

# INTRODUCTION

*«Je vous appelle pour avoir plus de précisions sur le poste...»*

*«J'aimerais savoir quels genres de tests vous faites passer... C'est que je n'aime pas trop ça... et j'en ai pour combien de temps...?»*

*«Pourriez-vous me communiquer mes résultats? Je suis venu me présenter à vous pour le recrutement d'un...»*

*«Vous recrutez à l'aide de quels outils d'aide à la décision...?»*

*«Dans vos bilans professionnels, vous utilisez des tests?»*

*Autant de questions directes ou indirectes que nous rencontrons quotidiennement dans nos pratiques de recrutement et de bilans professionnels, qui montrent à quel point la passation de tests n'est pas sans susciter encore des inquiétudes.*

*Pourtant, que vous soyez pour ou contre, il n'est désormais de recrutements ou de bilans professionnels sans passation de tests psychologiques. La finalité de ces épreuves est de mieux vous connaître et donc de mieux vous comprendre dans la perspective d'une orientation professionnelle ou d'une procédure de recrutement.*

*La passation de tests psychologiques n'est pas sans éveiller en vous quelques craintes... même si vous êtes également intéressé de savoir ce qu'ils peuvent vous apprendre de vous-même!*

*Quelles sont les épreuves qu'il vous faudra passer? Dans quelles conditions? Pouvez-vous vous y préparer? Et au fond, tout cela est-il indispensable?*

*Le présent ouvrage n'a d'autre but que de vous apporter des réponses simples et utiles à des questions qui ne manquent pas de surgir dans ces conditions.*

-----

## Réussir les tests psychologiques

*Nous avons souhaité vous proposer un cheminement qui vous permette de comprendre cette pratique et de vous y préparer.*

*Quatre parties composent donc cet ouvrage.*

*La première vise à vous expliquer comment les tests psychologiques s'inscrivent dans une procédure de sélection. Vous verrez, pour commencer, que savoir lire une annonce d'offre d'emploi est un réel atout...*

*La seconde vous précise les conditions matérielles et psychologiques de passation de tests et vous rappelle vos droits.*

*La troisième identifie les principaux tests psychologiques auxquels vous pourriez être confronté.*

*Enfin, la quatrième partie vous propose un ensemble d'épreuves destinées à vous familiariser concrètement avec ces situations et vous aider à développer des stratégies de résolution de problèmes.*