

Identifier les aides de l'informatique

Dans le domaine de la masse salariale, domaine sensible s'il en est, il existe peu de progiciels prêts à l'emploi, tant l'adaptation au contexte de l'entreprise est individualisé. Il est vrai que certaines entreprises ont des salaires exprimés en points, d'autres en euros ; les unes ont des primes d'ancienneté, les autres n'en ont pas, certaines ont des augmentations générales et les autres apprécient l'évolution des rémunérations au niveau individuel... Vous le voyez, autant de spécificités qui rendent difficile l'apport d'une solution informatique prête à l'emploi. Les quelques produits disponibles sur le marché proposent des cadres matriciels de calcul reprenant les grandes étapes de la simulation de la masse salariale, que vous devez paramétrer à votre environnement spécifique.

La plus grande partie de ces produits, conçus pour la micro-informatique, sont élaborés de manière autonome de la base de données contenant vos fichiers de personnel et vos résultats de paie. Cela nécessite bien évidemment un interfaçage entre les deux logiciels par l'entrée de vos données figées à une date déterminée.

Certains constructeurs ont ajouté, à leur programme de paie, un module de simulation de la masse salariale afin de recalculer des bulletins de paie

en faisant varier des hypothèses d'augmentation. C'est le cas de SOPRA avec Hera et Pléiades, de CCMX et enfin de HR ACCESS.

Parmi les grands constructeurs français, GSI-Paie et Gestion des Ressources humaines a achevé la réalisation sous HYPERVISION d'un produit de montage et de suivi du budget des frais de personnel, aux nombreuses fonctionnalités. Ce produit présente un bon degré d'automatisation des principales phases du calcul budgétaire et du suivi des réalisations. C'est la raison pour laquelle, au fil de cet ouvrage, nous illustrerons les solutions informatiques aux étapes du calcul budgétaire, par les écrans du module masse salariale d'HYPERVISION d'ADP-GSI.

Partie visible du système d'information ZADIG d'ADP-GSI, la station de travail HYPERVISION est l'outil quotidien de l'acteur de la fonction Personnel. Elle concrétise les études de besoins menées par ADP-GSI auprès de centaines d'utilisateurs. Elle réunit dans un même espace de travail et dans une cohérence globale les outils d'administration, de contrôle et de pilotage des ressources humaines. La couverture fonctionnelle est déclinée en six domaines clés :

- Administration de la paie et du personnel.
- Carrières et compétences.
- *Masse Salariale*.
- Postes et emplois.
- Formation professionnelle.
- Recrutement.

Dédié au domaine de la fonction Personnel et Ressources humaines, ce produit répond également aux besoins d'informations de tous ceux qui ont une responsabilité dans les fonctions d'embauche, de révision de salaire, d'évaluation, de formation, ainsi que dans l'établissement et le suivi de budget de frais de personnel.

Son utilisation, reconnue comme extrêmement simple, s'étend aussi aux chefs de service, responsables d'ateliers, managers de proximité, etc.

HYPERVISION est conçu pour réagir aux événements qui surviennent dans l'entreprise. Il accompagne et guide l'utilisateur dans le déroulement des actes de gestion. Source importante de productivité, l'automatisation

de ces processus, scénarios événementiels, garantit le respect des procédures de l'entreprise. Les scénarios événementiels alliés à la dimension graphique de la station de travail transforment la relation des utilisateurs avec l'information : un nouveau visage de l'informatique apparaît.

HYPERVISION est basé sur une plate-forme technique, gestionnaire des ressources applicatives GRH, conçue et développée par GSI pour ce domaine. Cette plate-forme est fondée sur une stratégie technique :

- constituant une architecture indépendante et flexible intégrant les technologies de pointe,
- réalisant l'indépendance vis-à-vis des matériels et des logiciels,
- intégrant les standards de l'industrie informatique.

La plate-forme technique repose sur une architecture Client/Serveur permettant de séparer les composantes spécialisées de l'application :

- le dialogue, présentation-navigation intégrant la dimension graphique, est réalisé sur le poste client ;
- les services applicatifs ont lieu sur le poste client s'ils n'impactent pas les performances et le trafic réseau sinon ils s'exécutent sur le serveur ;
- les accès logiques et physiques aux données sont effectués sur le serveur.

La plate-forme technique est conçue pour permettre de répondre aux différents modèles Client/Serveur retenus par les entreprises selon leur organisation.

L'architecture en couches de la plate-forme technique permet de séparer la partie accès aux données des parties présentation et traitements. La partie accès aux données est elle-même stratifiée isolant la partie commune aux SGBD (Système de Gestion en Base de Données) de parties spécifiques permettant d'intégrer les particularités de chaque SGBD du marché, Oracle, Sybase, Informix, etc. et d'en optimiser leur utilisation.

La station de travail HYPERVISION fonctionne avec les différents serveurs du marché : Unix, NT, etc.

Cette station est utilisable en monoposte, en réseau local, en réseau distant et propose de plus un ensemble d'applicatifs Paie et Gestion des ressources humaines reposant sur un modèle complet assurant une mise en place immédiatement opérationnelle.

Pour permettre une adaptation précise et aisée aux besoins particuliers et aux procédures de l'entreprise, la station de travail HYPERVISION est dotée d'un environnement complet de personnalisation.

Celui-ci est constitué de nombreux *outils* notamment :

- le Designer qui supporte la présentation des données (vues, menus, fenêtres),
- le Dictionnaire qui permet la personnalisation des données et des contrôles associés,
- le Gestionnaire de la confidentialité qui régit les droits d'accès des utilisateurs aux données et aux fonctions,
- le Gestionnaire de tables qui permet la définition de tables de contrôle de valeur des données,
- le Gestionnaire d'événements qui permet de définir et personnaliser des scénarios événementiels,
- le Gestionnaire d'échéances qui permet d'invoquer des procédures, des événements, à une date donnée,

et d'une *bibliothèque de services* mettant à disposition des objets techniques de différents niveaux :

- utilitaires de requêtes, de calculs statistiques,
- bibliothèques d'objets graphiques,
- fonctions d'interprétations de formules, de gestion de date à date,
- fonctions d'extraction, d'impression,
- fonctions de liaison avec des applicatifs externes.

Ces outils sont complétés par :

- un gestionnaire prenant en charge la navigation dans les composants applicatifs,
- un gestionnaire permettant de définir des comportements applicatifs au travers de script écrits avec le langage procédural de la plate-forme ou d'autres langages standards.

Cet environnement de personnalisation est indépendant des composants systèmes, SGBDR, serveurs de données, *middleware* et autorise une réutilisation maximale des objets.

Le module de gestion de la masse salariale sous HYPERVISION est articulé en deux parties ; la première est destinée au montage du budget par la simulation de l'exercice N + 1, la seconde est destinée au suivi des réalisations de l'exercice budgétisé.