

# INTRODUCTION

---

## CE LIVRE, POURQUOI ?

Une entreprise, pour réussir, doit avoir la meilleure force de travail possible, c'est une évidence. Et les entreprises qui veulent survivre et grandir doivent être ouvertes à de nouvelles manières de libérer et de développer les capacités et les talents de leurs employés.

Ainsi, pour chacun au sein de l'entreprise, il est nécessaire :

- d'évoluer ;
- d'utiliser son plein potentiel, chacun à son niveau ;
- de tirer le meilleur parti du potentiel de ses employés et de ses collaborateurs ;
- de bien se connaître, pour bien réfléchir, apprendre, agir, diriger ;
- d'améliorer sa satisfaction personnelle dans son travail.

Pour répondre à toutes ces nécessités, la théorie des « intelligences multiples » d'Howard Gardner est un outil à la fois simple et puissant qui peut permettre de sortir d'une vision obsolète de l'intelligence, qui ne fonctionne plus (ou de moins en moins bien), dans le monde du travail et de l'entreprise. Reconnue internationalement, cette approche, même si elle n'a pas réponse à tout, s'appuie sur une démarche scientifique rigoureuse – en particulier sur le développement des sciences cognitives et des recherches sur le cerveau – qui lui donne cohérence et crédibilité.

## CE LIVRE, POUR QUOI ?

La théorie des intelligences multiples peut avoir de très nombreuses applications dans le monde du travail (comme l'organisation, le marketing, la communication, la formation, la gestion, l'environnement, la publicité, etc.), à tous les niveaux et dans tous ses aspects. On a choisi, dans cet ouvrage, d'en montrer les applications pratiques dans une optique de management, et en particulier :

- de faire découvrir la théorie des intelligences multiples à ceux qui ont des responsabilités de direction et d'animation d'équipe ;
- de montrer son intérêt dans l'organisation générale du monde du travail et de l'entreprise ;
- de proposer de nombreuses pistes pratiques d'utilisation, comme par exemple :
  - déterminer les besoins réels de l'entreprise en ressources humaines, en particulier en compétences, en capacités et en intelligences ;
  - faire coïncider au mieux les candidats à un poste et les spécifications de ce poste ;
  - mieux définir les besoins en formation ;
  - élargir l'éventail des capacités de chacun afin de pouvoir devenir multi-compétent, multitâches et de favoriser un travail en équipe plus efficace.

Le lecteur pourra découvrir que ses manières de penser, d'apprendre et de diriger sont plus vastes, plus riches et plus diverses qu'il ne le croyait. Et celles de ses collaborateurs aussi.

## CE LIVRE, POUR QUI ?

Ce livre pourra être utile :

- à ceux qui ont des responsabilités de management, de direction, de commandement : managers, responsables des ressources humaines, chefs d'équipes et de projets, militaires, etc. ;
- à tous ceux qui s'intéressent au développement de l'entreprise dans notre monde actuel : spécialistes, chercheurs, coaches et conseillers, etc. ;
- aux formateurs professionnels ;
- et enfin à toute personne intéressée par le développement harmonieux de son « intelligence » et de celle des personnes qu'elle côtoie dans sa vie professionnelle ou personnelle.

Cette approche permettra également au lecteur de clarifier son propre rapport (passé ou présent) avec le système scolaire en lui faisant découvrir que les difficultés (et les échecs) scolaires ne sont pas forcément la preuve d'incompétences, de « nullité » ou de « paresse », mais qu'elles sont très souvent engendrées par la non-reconnaissance de certaines intelligences par l'école.



(\*) Connais-toi toi-même

## CE LIVRE, COMMENT ?

Introduire les intelligences multiples dans son travail (quel qu'il soit) ou dans sa vie personnelle n'est en aucun cas l'application d'une *méthode* à suivre à la lettre. C'est plutôt un changement de regard sur la manière de se considérer et de considérer les autres, et également un changement de regard sur son métier, son rapport au travail, ses loisirs ou sa famille.

Lorsqu'on la découvre, la théorie des intelligences multiples suscite souvent, et à juste titre, beaucoup d'enthousiasme. On a envie de la mettre en pratique dès que possible dans sa vie. Cependant, il est souhaitable que cette utilisation des intelligences multiples, autant dans sa vie professionnelle que personnelle, se fasse d'une manière progressive : il ne s'agit pas de faire table rase du passé, mais d'enrichir le présent et de mieux préparer l'avenir.

Avantage supplémentaire : la mise en œuvre de cette théorie est relativement aisée – peu de matériel, pas de formations spécialisées coûteuses et un investissement en temps raisonnable.

Ce livre a donc pour objectif :

- de donner quelques bases théoriques simples pour bien entrer dans la théorie d'Howard Gardner ;
- d'aider le manager à mieux se connaître, à mieux connaître ses collaborateurs et les personnes qui travaillent avec lui ;
- de proposer de nombreuses idées pratiques d'application dans la vie de l'entreprise.