

Avis au lecteur

La **date de mise à jour** correspond à la date de publication au *Bulletin officiel des conventions collectives* (BOCC) du dernier texte pris en compte dans la présente édition.

Le BOCC est accessible via le site www.journal-officiel.gouv.fr.

Pour identifier la convention collective applicable à votre entreprise, vous trouverez des informations sur votre bulletin de paie ou sur l'avis affiché sur votre lieu de travail. Vous pouvez également vous adresser aux représentants du personnel de votre entreprise.

Pour vous aider à comprendre ou à appliquer une convention collective :

- le site www.travail-emploi.gouv.fr
- le site www.service-public.fr
- les directions des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (DIRECCTE).

Cette publication est accessible aux personnes en situation de handicap. Elle peut être lue par tous types de lecteurs d'écrans avec une restitution du texte par synthèse vocale ou par afficheur braille.

Sommaire

Liste chronologique des textes	IV
Signataires	VII
Texte de base	
Articles 1 ^{er} et 2 <i>Objet et durée</i>	1
Article 3 <i>Avantages acquis</i>	1
Articles 4 et 4 bis <i>Droit syndical et liberté d'opinion</i>	2
Article 4 ter <i>Participation des salariés aux réunions paritaires</i>	3
Articles 5 à 17 <i>Délégués du personnel</i>	3
Articles 18 à 21 <i>Procédure des élections</i>	7
Article 22 <i>Apprentissage</i>	9
Articles 23 et 24 <i>Embauchage</i>	9
Articles 25 à 27 <i>Période d'essai</i>	9
Articles 28 et 29 <i>Délai-congé</i>	10
Articles 30 et 31 <i>Congédiement. Indemnité de congédiement</i>	10
Article 32 <i>Indemnité de fin de carrière</i>	11
Article 33 <i>Congés payés</i>	12
Article 34 <i>Congés de courte durée</i>	12
Article 35 <i>Service militaire</i>	12
Article 36 <i>Maladie</i>	13
Article 37 <i>Accidents du travail</i>	14
Article 38 <i>Maternité</i>	14
Article 38 bis <i>Congé parental d'éducation</i>	15
Article 39 <i>Réembauchage</i>	15
Article 40 <i>Comité d'entreprise</i>	16
Article 41 <i>Tenue de travail</i>	16
Articles 42 et 43 <i>Salaires et primes d'ancienneté</i>	16
Article 44 <i>Personnel ouvrier</i>	17

Article 45 <i>Retraite complémentaire</i>	17
Article 46 <i>Conciliation</i>	17
Articles 47 à 49 <i>Dispositions finales</i>	18

Annexes

Annexe I Classification des emplois	20
Annexe II Appointements mensuels garantis. Primes d'ancienneté	21

Classifications

Accord du 22 octobre 2012 relatif aux classifications professionnelles	22
-------------------------------------------------------------------------------	----

Cadres

Avenant du 10 juin 1982 relatif aux classifications professionnelles	36
Avenant du 20 décembre 1984 portant nouvelle rédaction de l'annexe I « Classification »	47

Durée du temps de travail

Accord national interprofessionnel du 2 avril 1982 relatif à la réduction de la durée du travail dans les commerces de détail d'équipement de la personne et divers	50
Accord du 24 mars 2014 relatif au temps partiel	56

Emploi et formation professionnelle

Accord du 15 novembre 2002 relatif à la constitution d'une commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle	60
Accord du 19 juin 2007 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie	65
Accord du 12 mars 2012 relatif à la création d'une section professionnelle paritaire	75
Accord du 26 juin 2018 relatif à la mise en place d'une CPPNI et d'une commission paritaire nationale de conciliation	76
Accord professionnel du 11 décembre 2018 relatif à l'OPCO (commerce)	82

Contrats-couple

Accord du 13 mars 2007 relatif aux contrats-couple	93
-----------------------------------------------------------	----

Égalité professionnelle

Accord du 1^{er} juillet 2008 relatif à l'égalité professionnelle et salariale entre les hommes et les femmes	95
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Salaires

Accord du 28 mars 2014	101
Accord du 28 mars 2014	104
Accord du 6 octobre 2015	107
Accord du 27 septembre 2016	109
Accord du 6 juin 2019	111