

Mon profil correspond-il aux attentes de l'entreprise ?

Ai-je la bonne personnalité pour réussir ?

Nous imaginons très bien la réaction de beaucoup de jeunes face à ce type de question. Certains y réfléchiront avec angoisse, persuadés d'être décalés, tandis que d'autres, par nature plus rebelles, contesteront les diktats économiques qui cherchent à formater l'être humain au plus profond de lui-même. Il est vrai que, posée de cette façon, la question ne peut que générer crainte et agressivité.

Essayons néanmoins de comprendre ce qu'elle recouvre réellement.

Comme toute collectivité humaine, l'entreprise est obligée de se doter d'un certain nombre de règles pour vivre et grandir. Certaines d'entre elles sont plus formalisées que d'autres : à côté d'un règlement intérieur écrit qui détaille, en général, les heures de travail et les principales interdictions que nul ne peut se permettre d'ignorer, il existe un code de valeurs et de comportements, non écrit celui-ci, qui régit les rapports entre les individus.

À l'instar de ce qui se passe au sein d'une bande de copains, le non-respect de ces règles – non écrites, mais auxquelles les individus sont pourtant très attachés – peut conduire celui qui les transgresse à devoir quitter rapidement la communauté. Pourtant, les meilleures bandes de copains sont souvent celles qui regroupent les personnalités les plus variées et les caractères les

plus opposés. C'est un peu pareil pour l'entreprise, qui ne recherchera pas forcément des clones, mais exigera de chacun, quel que soit son caractère, qu'il accepte et se conforme aux codes en vigueur. On pourrait donc reformuler plus justement la question en disant : « *Connaissez-vous les codes de l'entreprise et acceptez-vous de vous y conformer ?* »

Nous reviendrons sur cette question des codes, car elle a son importance, mais traitons d'abord de l'impact de la personnalité comme facteur de réussite professionnelle. Contrairement aux idées reçues, l'entreprise ne cherche pas à intégrer des collaborateurs bâtis sur le même modèle. Certes, elle a tendance à se protéger en intégrant des personnes issues de parcours de formation renommés, mais elle veille néanmoins à panacher les talents et à recruter des personnalités variées qui lui assurent la diversité dont elle a besoin pour se renouveler et s'adapter. Si elle accepte peu que l'originalité des tempéraments mette en cause la cohésion de l'ensemble, elle favorise en revanche la diversité des talents et des caractères dès lors qu'ils respectent certains codes de conduite collectifs. Comme recruteurs, nous constatons chaque jour l'attractivité réelle des tempéraments originaux ou décalés pour peu qu'ils soient assumés. Nous pouvons même affirmer que c'est la spécificité d'un tempérament et la façon dont un candidat l'assume que nous cherchons à détecter au cours d'un entretien d'embauche.

La valeur ajoutée que constitue un caractère ou un tempérament n'est pas chose facile à mettre en avant lorsque l'on est jeune et que l'on débute dans la vie professionnelle, car c'est une période où il est difficile de prendre la mesure de toute son attractivité personnelle. Il n'est pas rare de rencontrer des jeunes qui préfèrent se présenter sous les traits de « monsieur tout le monde » pour éviter de gêner ou par peur de ne pas être dans la norme, quitte à gommer la richesse de leur caractère.

Accepter sa différence

C'est là le secret d'une personnalité bien trempée. Que vous soyez timide, de couleur différente, d'origine sociale minoritaire, trop grand ou trop petit, coléreux, hyperactif ou rêveur, votre culture

personnelle et votre manière d'être sont autant de richesses sur lesquelles vous allez pouvoir bâtir. Il s'agit moins d'exhiber une fierté exacerbée des différences qui vous caractérisent que de les accepter et de les prendre en compte pour vivre en harmonie avec et grâce à elles. Interrogez donc vos différences plus que vos ressemblances pour cerner la richesse de votre personnalité. Un tempérament est toujours le produit d'une alchimie délicate, le fruit d'une histoire familiale et sociale, d'une éducation, d'un mélange héréditaire et d'une expérience personnelle qui commence dès la naissance. C'est pourquoi aucune trajectoire personnelle ne ressemble à une autre. On ne se construit pas tout seul, mais en étroite relation avec un environnement familial et social dont on accepte totalement, peu ou pas du tout les enseignements.

Avoir de la personnalité, ce n'est pas seulement affirmer ce que l'on veut, mais c'est chercher à comprendre les raisons qui font que l'on décrypte la vie d'une façon plutôt que d'une autre. Comprendre et accepter ses motivations, ses envies ou ses rejets, savoir ce qui les fonde, apprendre à les apprivoiser ou à s'en méfier, reconnaître ce qui dope ou inhibe son énergie constituent l'essence même de la richesse de chaque individu. C'est en tout cas cette démarche que les recruteurs cherchent à cerner lorsqu'ils veulent prendre en compte une personnalité. On est là très loin de la recherche du clone idéal !

Cerner les plus qui font la différence

Voici quelques exercices qui peuvent vous aider à mieux comprendre ce qui vous est spécifique.

Exercice

► Ma famille et son histoire

1. Si j'avais à parler de l'histoire de ma famille, quels faits caractéristiques devrais-je souligner ?
 - Du côté de mon père :
 - Du côté de ma mère :

2. En quoi est-ce que je me sens héritier ou non de cette histoire familiale ?
 - Ce que je revendique :
 - Ce que je n'aime pas :
3. Si j'avais à dépeindre mon milieu social...
 - Les valeurs que j'apprécie :
 - Les valeurs que je rejette :

► Mon éducation

1. Les qualités que je reconnais à mes parents :
 -
 -
2. Ce que j'aurais fait différemment si j'avais été à leur place :
 -
 -
3. Ce qu'ils m'ont appris et que jamais je n'oublierai :
 -
 -
4. Ce que je ne veux surtout pas reproduire :
 -
 -

► Mon expérience

1. Les trois événements de la vie qui m'ont le plus marqué(e) :
 -
 -
 -
2. La rencontre qui m'a le plus influencé(e) :
 - au cours de ma scolarité :
 - dans mon cercle d'amis :
 - dans mon cercle familial :
3. Mes plus grandes peurs :
 - dans ma vie affective :
 - dans ma vie professionnelle :
 - dans ma vie sociale :