

économie et sociologie rurales

4° S
9661
(9)

A

Séminaire de recherche
Paris, 5 février 1991

Modèles d'entreprises
et
dynamique sectorielle

A
et **C**tes
ommunications

n° 9
1992

INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE
147, rue de l'Université, 75338 Paris Cedex 07

33

Numéro 1
Aspects régionaux du développement économique de l'agriculture
INRA ESP - COTIS PISTON - MIT 1990, 182 pages, 140 F

Numéro 2
La gestion des exploitations agricoles

Modèles d'entreprises et dynamique sectorielle : les approches contemporaines de la firme et des organisations

Numéro 3
Innovation dans les entreprises, Recherche et Industrie
INRA ESP - COTIS PISTON - MIT 1990, 182 pages, 140 F

Numéro 4
Coûts de production et compétitivité des exploitations agricoles
INRA ESP - INSEE, 1991, 240 pages, 160 F

Compte rendu du séminaire organisé par le groupe thématique
"Statistiques et IAA" du département Economie et sociologie rurales

Aco 891958

Paris, 5 février 1991

Numéro 5
Innovation, changement technique et industrie
INRA - COTIS PISTON - MIT 1990, 220 pages, 160 F

Éditions INRA - ÉDITIONS Rouis de Saint-Cyr - TRUC VERTICALETS GIEEX

©INRA - Reproduction partielle autorisée à des fins de diffusion et sous réserve d'en indiquer
clairement le groupe INRA ESP - Actes et Communications n° 9
ISSN 0284-2859



Economie et sociologie rurales
"Actes et Communications" n° 9
Septembre 1992

4° S
9661
(9)

DL-18121992-38131

INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE
187, rue de l'Université, 75231 Paris Cedex 07

37

Modèles d'entreprises et dynamique sectorielle :
les approches contemporaines de la firme
et des organisations

Compte rendu du séminaire organisé par le groupe thématique
"Statistiques et IAA" du département Economie et sociologie rurales

1992

Paris, 5 février 1991

INRA

Economie rurale et sociologie
"Actes et Synthèses" n° 9
1992



12
1991
(1)

ACTES ET COMMUNICATIONS

Le présent ouvrage est le neuvième d'une série publiée par le département d'économie et sociologie rurales de l'INRA et consacrée aux textes présentés lors de diverses manifestations (séminaires, colloques, etc...) dans lesquelles le département est engagé. Ces contributions proviennent donc aussi bien de chercheurs de l'INRA que de leurs partenaires - dans des rencontres organisées en commun - ou d'invités.

Numéro 1

Aspects régionaux du développement économique de l'agriculture.
INRA ESR, 394 pages (épuisé)

Numéro 2

La transmission des exploitations agricoles.
INRA ESR - Commissariat Général du Plan, 1987, 96 pages, 50 F

Numéro 3

Emploi et conditions de travail dans l'agriculture et l'agro-alimentaire.
INRA ESR - MRES TET, 1988, 272 pages, 120 F

Numéro 4

Innovation dans les semences. Recherche et industrie.
INRA ESR - CNRS PIRTEM - MRT TET, 1989, 192 pages, 140 F

Numéro 5

Coûts de production et compétitivité des agricultures européennes.
INRA ESR - INSEE, 1991, 248 pages, 100 F

Numéro 6

Histoire des techniques et compréhension de l'innovation
INRA ESR - CNRS PIRTEM - MRT TET, 1991, 112 pages, 80 F

Numéro 7

*Changement technique et restructuration de l'industrie
agro-alimentaire en Europe*
INRA ESR, 1991, 344 pages, 240 F

Numéro 8

Innovation, changement technique et industriel
INRA - CNES - MRT, 1992, 240 pages, 180 F

Diffusion : **INRA - EDITIONS**, Route de Saint-Cyr - 78026 VERSAILLES CEDEX

©INRA - Reproduction partielle autorisée à des fins de citations et sous réserve d'en indiquer clairement la source (INRA ESR, Actes et Communications n° 9)
ISSN 0986-3893 - ISBN 2-7380-0431-8

MEMBRES DU GROUPE THEMATIQUE STATISTIQUES ET IAA

ALBERT Pierre
MARTIN Michel
LIAROUTZOS Jean Marc

INRA ESR-ENSSAA
26, Bld du Docteur Petitjean
21110 DIJON
80.66.54.12

CHEVASSUS-LOZZA Emmanuelle
GALLEZOT Jacques
GALLIANO Danielle

INRA-ESR
61-63 Bld de Brandebourg
94205 IVRY S:SEINE CEDEX
49.59.69.00

COLLOMBEL Bernard
HUIBAN Jean Pierre
JOIGNAUX Guy
VIGREUX Pierre

INRA-ESR
B.P. 39
369, Rue Jules Guesde
59651 VILLENEUVE D'ASCQ CEDEX
20.43.54.44

VALCESCHINI Egizio

INRA-SAD
16, Rue Claude Bernard
75231 PARIS CEDEX 05
43.36.39.98

PRESOMMAIRE

E. CHEVASSUS-LOZZA, J.-P. HUIBAN, D. GALLIANO, E. VALCESCHINI -
Présentation..... p. 7

J.-P. HUIBAN - Introduction..... p. 13

LES NOUVELLES APPROCHES DE LA FIRME ET DES ORGANISATIONS

O. FAVEREAU - Les développements récents de la théorie économique
de la firme..... p. 17

B. CORIAT - Evolution de la firme et de son analyse : éléments de comparaison
internationale..... p. 29

CATEGORIES D'ENTREPRISES, ORGANISATIONS ET DIVERSITE SECTORIELLES

F. EYMARD-DUVERNAY - Typologies d'entreprises et formes de coordination..... p. 39

P. BOISARD, F. MOATTY - Catégorisation des entreprises de l'industrie laitière..... p. 47

F. KRAMARZ - Comment appréhender la diversité : l'approche statistique ?..... p. 65

J. FREYSSINET - La gestion de l'emploi par les firmes : des typologies
aux modèles..... p. 73

MEMBRES DU GROUPE THEMATIQUE STATISTIQUES ET IAA

MEMBRE
STATISTIQUE
STATISTIQUE

MEMBRE
STATISTIQUE
STATISTIQUE

MEMBRE
STATISTIQUE
STATISTIQUE

SOMMAIRE

MEMBRE
STATISTIQUE
STATISTIQUE

1- P. HUBAN - Introduction	1-10
LES NOUVELLES APPROCHES DE LA FINANCE ET DE L'ORGANISATION	
O. FAVREAU - Les développements récents de la finance économique de la firme	1-17
B. COPAT - Evolution de la firme et de son organisation - éléments de complémentarité	1-24
CATEGORIES D'ENTREPRISES, ORGANISATIONS ET DIVERSITE SECTORIELLE	
E. EYMARD-DUBREUIL - Typologie d'entreprises et formes de coordination	1-38
P. BORDAT F. MOUTY - Catégorisation des entreprises de l'industrie française	1-47
F. KHAMARIS - Comment appréhender la diversité ? l'exemple statistique 1	1-52
J. FREYSSINET - La gestion de l'emploi par les firmes - des typologies aux modèles	1-62

PRESENTATION

Le 5 février 1991 s'est tenu à l'INRA, à Paris, un séminaire sur "la diversité des entreprises et la dynamique sectorielle" dont l'objectif était de faire le point sur les approches contemporaines de la firme et des organisations (1). Ce séminaire est le fruit d'une préoccupation théorique relative à la pertinence des travaux sur le secteur au regard de l'analyse de la firme (2).

Cette question naît du constat d'un renouvellement de la littérature consacrée à l'entreprise que ce soit en micro-économie, sciences de la gestion, sociologie des organisations, droit ou histoire. Ces différentes approches mettent en jeu des concepts apparemment communs tels l'organisation, le contrat ou l'incitation... Mais peut-on parler pour autant de convergence entre elles ? A côté de ce renouvellement, il semble y avoir une coupure à l'intérieur de la science économique entre l'économie de la firme, d'une part et la macro-économie, voire l'analyse du système productif au niveau sectoriel, d'autre part. Le passage "du micro au macro" paraît aujourd'hui moins résolu que jamais.

Le contenu de ce renouvellement ou l'opérationnalité de ces approches pour

l'analyse du système productif agro-alimentaire posent question. Sont en effet construits, de façon théorique, un certain nombre de "modèles d'entreprises". Est-il possible, au-delà de la monographie, d'en donner une représentation quantifiable et de rendre compte de la diversité du système productif ? Enfin, en quoi le passage d'un modèle à un autre peut-il constituer une clé de lecture utilisable pour l'analyse de la dynamique sectorielle ou macro-économique du système productif ?

Pour répondre à ces questions, sept intervenants ont été invités. O.Favereau (professeur à l'Université de Nanterre-Paris-X), B.Coriat (professeur à l'Université de Paris-VIII) et F.Eymard-Duvernay (directeur du Centre d'Etudes de l'Emploi) ont fait le point sur ce renouvellement de l'analyse de la firme, qu'il s'agisse de sa nature ou des outils théoriques. P.Boisard et F.Moatty (chercheurs au Centre d'Etudes de l'Emploi), F.Kramarz (chercheur à l'INSEE) et J. Freyssinet (Directeur de l'IRES) ont apporté des éléments de réponses aux questions relatives à l'opérationnalité de ces modèles.

O. Favereau a ouvert la journée en présentant les développements récents de la

théorie économique de la firme autour de trois questions: pourquoi existe-t-il des firmes? pourquoi sont-elles différentes? quel est le lien entre le marché des biens et la firme (3) ?

Son point de départ réside dans une critique des deux piliers fondateurs de la théorie néo-classique: le marché comme seul élément de coordination des activités et la rationalité des comportements individuels. La séparation fondamentale de ces deux postulats a impliqué jusqu'à présent une évacuation totale de la notion d'entreprise, remplacée ingénieusement par Walras par la notion de fonction de production. A partir de ces deux piliers, deux stratégies de recherche séparées ont été mises en oeuvre pour intégrer l'entreprise. L'une, que l'on doit essentiellement à Simon, est relative aux limites de la rationalité comme fondement de l'existence des organisations. La seconde qui conçoit l'organisation comme alternative au marché est développée par des auteurs tels que Coase ou Williamson. Une première synthèse de ces deux stratégies de recherche peut être trouvée chez D.Kreps. Ce théoricien des jeux intègre deux notions jusque là exclues de l'approche néo-classique, celle de réputation (élément structurant de la coopération entre individus) et celle de culture d'entreprise définie comme l'ensemble de grands repères par lesquels l'entreprise traite l'imprévu.

Bien que quelques recherches récentes aient essayé de l'appréhender, la question de la diversité est difficilement compréhensible par la théorie néo-classique. A l'inverse, l'"économie des conventions" a pour objectif de rendre compte de cette diversité, à partir de modèles d'entreprises (c'est ce qu'a développé par la suite F.Eymard-Duvernay). Les entreprises agissent dans le cadre d'une rationalité limitée. O.Favereau souligne que de leur interaction (concurrence, coopération) naît un apprentissage collectif. Le secteur, au sens de marché d'un bien, est un des lieux de cet apprentissage. Dans cette perspective, ce sont les entreprises qui expliquent le marché et non l'inverse.

Cette conception des rapports entreprises - marché devrait rapprocher l'économie des conventions d'une représentation plus globale de l'économie telle que la propose la théorie de

la régulation. Il subsiste, néanmoins, une coupure importante. On retiendra, en effet, de l'exposé d'O.Favereau qu'il défend ce qu'il appelle "l'individualisme méthodologique avec rationalité limitée" caractérisé par un refus de donner au groupe les mêmes propriétés qu'aux individus, tendance propre au holisme.

L'expansion de nouvelles formes organisationnelles à l'intérieur des firmes et de nouvelles relations inter-entreprises (au Japon notamment), permet à B.Coriat de soutenir la thèse de l'émergence d'un nouveau régime d'accumulation (post-fordiste) (4). Ces formes constitueraient selon lui les fondements micro-économiques d'un système productif en cours de restructuration. S'appuyant sur les analyses de la crise fournies par la théorie de la régulation, l'intervenant a d'abord rappelé les déterminants structurels de la mutation en cours: d'une part, l'épuisement des supports classiques de dégagement de la productivité (parcellisation des tâches, mécanisation, économies d'échelle, intégration verticale...), et d'autre part, les profondes transformations des formes de la concurrence qui, aux contraintes de coût et d'économie d'échelle, ajoutent désormais celles de qualité et de différenciation.

Sa grille de lecture s'articule autour d'un modèle dit "3x3": trois axes, trois périodes. Les trois axes (technologie, organisation du travail et de la production, structure de la firme et organisation industrielle) caractérisent différents modèles d'organisation industrielle: le modèle taylorien né dans les années 20, le modèle socio-technique dans les années 60-70 et le modèle japonais qui émerge au début des années 80.

Le principe de la mécanisation rigide est à la base du modèle taylorien dans lequel la productivité repose sur la décomposition du travail et la maximisation de l'effort individuel. L'école socio-technique ou néo-taylorienne est caractérisée par l'informatisation et une transformation des temps morts en temps productifs. Dans ces deux modèles, l'organisation de la firme est comparable: hiérarchisée, elle est basée sur la parcellisation du travail. Ce type de firme apparaît particulièrement bien adapté à des marchés stables (produits

- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1992 - Les salaires, les salaires réels, les salaires nominaux, les salaires réels constants et les salaires réels constants déflatés par l'indice des prix à la consommation. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 112, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1993 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 115, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1994 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 118, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1995 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 121, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1996 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 124, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1997 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 127, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1998 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 130, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 1999 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 133, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2000 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 136, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2001 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 139, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2002 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 142, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2003 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 145, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2004 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 148, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2005 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 151, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2006 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 154, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2007 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 157, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2008 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 160, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2009 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 163, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2010 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 166, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2011 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 169, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2012 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 172, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2013 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 175, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2014 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 178, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2015 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 181, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2016 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 184, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2017 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 187, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2018 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 190, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2019 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 193, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2020 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 196, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2021 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 199, pp. 11-22.
- SALAS (R.), THIEFFRY (M.), 2022 - Conventions de travail et salaires. *Revue d'Économie Industrielle*, n° 202, pp. 11-22.

Directeur de la publication : Claude VIAU
Secrétariat de rédaction : Elena N. RIVKINE, Annick SEURAT

Impression : BIALEC (Nancy)
D'après documents fournis

Dépôt légal : 3e trimestre 1992

Participant d'une démarche de transmission de fictions ou de savoirs rendus difficiles d'accès par le temps, cette édition numérique redonne vie à une œuvre existant jusqu'alors uniquement sur un support imprimé, conformément à la loi n° 2012-287 du 1^{er} mars 2012 relative à l'exploitation des Livres Indisponibles du XX^e siècle.

Cette édition numérique a été réalisée à partir d'un support physique parfois ancien conservé au sein des collections de la Bibliothèque nationale de France, notamment au titre du dépôt légal. Elle peut donc reproduire, au-delà du texte lui-même, des éléments propres à l'exemplaire qui a servi à la numérisation.

Cette édition numérique a été fabriquée par la société FeniXX au format PDF.

La couverture reproduit celle du livre original conservé au sein des collections de la Bibliothèque nationale de France, notamment au titre du dépôt légal.

*

La société FeniXX diffuse cette édition numérique en vertu d'une licence confiée par la Sofia – Société Française des Intérêts des Auteurs de l'Écrit – dans le cadre de la loi n° 2012-287 du 1^{er} mars 2012.

Avec le soutien du

