

Gabs • Jissey

CHANGEMENT

Je me marre !!!



EYROLLES

Cet ouvrage refuse systématiquement d'expliquer
comment (bien faire) pour s'interroger plutôt sur
le pourquoi (bien faire). En employant la méthode douce
(un petit dessin vaut bien un long discours),
les méchancetés passent avec le sourire...
les vérités aussi ! Les lecteurs ne s'y trompent pas,
qui placent la collection au hit parade du
rire d'entreprise !

Changement, je me marre !



Gabs • Jissey

CHANGEMENT

Je me moure !!

EYROLLES

LES AUTRES LIVRES DE GABS & JISSEY

- **Clients, je me marre !!!** — Gabs
- **Commercial, je me marre !!!** — Gabs & Jissey
- **Communication, je me marre !!!** — Gabs & Jissey
- **Entreprise... le climat pourrait bien s'améliorer !!!** — Gabs & Jissey
- **Entretien individuel, je me marre !!!** — Gabs
- **Management, je me marre !!!** — Gabs & Jissey
- **Réunions, je me marre !!!** — Gabs

TITRES EN GRAND FORMAT (21 X 21 CM)

- **La crise, je me marre !!!** — Gabs
- **Conventions, séminaires, congrès..., je me marre !!!** — Gabs



Le code de la propriété intellectuelle du 1^{er} juillet 1992 interdit en effet expressément la photocopie à usage collectif sans autorisation des ayants droit. Or, cette pratique s'est généralisée notamment dans les établissements d'enseignement, provoquant une baisse brutale des achats de livres, au point que la possibilité même pour les auteurs de créer des œuvres nouvelles et de les faire éditer correctement est aujourd'hui menacée. En application de la loi du 11 mars 1957, il est interdit de reproduire intégralement ou partiellement le présent ouvrage, sur quelque support que ce soit, sans l'autorisation de l'Éditeur ou du Centre Français d'exploitation du droit de copie, 20, rue des Grands-Augustins, 75006 Paris.

LE CHANGEMENT FAIT PEUR

Ceux qui baignent dans le confort (statut, pouvoir, salaire) craignent de le perdre. Les autres ne perçoivent pas dans le changement une opportunité d'amélioration. Tous pensent: « On sait ce que l'on a, on ne sait pas ce que l'on va trouver. » Aucun n'a été préparé au changement, qui exige confiance en soi et confiance en l'autre, ouverture et créativité, sens de l'équipe et valorisation de ses contradictions, partage du pouvoir et des responsabilités, et qui pousse même à accepter de savoir que l'on ne sait pas. Parce que personne ne désire changer pour changer, parce qu'il est plus facile de demander aux autres de changer que de changer soi-même. Changement, je me marre !

SOMMAIRE

Refuser aujourd'hui
Visualiser les enjeux culturels de demain
Organiser le futur
Intégrer les idées nouvelles
Détecter les hommes du changement
Instaurer la performance nouvelle
Pratiquer l'enrichissement permanent
Mettre l'intelligence au pouvoir

REFUSER AUJOURD'HUI

Tous les grands analystes du changement le disent, on ne peut pas aborder demain avec les idées d'hier car c'est alors prendre le risque d'encaisser la crise d'aujourd'hui. Cessons de penser comme d'habitude car l'expertise d'autrefois, le savoir-faire de la civilisation du geste ne suffit plus à répondre au besoin de sens que réclame la civilisation de l'esprit. À situation nouvelles, géographie mentale nouvelle. Les collaborateurs sont plus sceptiques et moins dociles qu'autrefois. Ils ne se sentent plus concernés par le discours incantatoire. Demain est le résultat d'une réflexion qui mûrit et dépasse aujourd'hui.