

DROIT DU TRAVAIL
DROIT DE LA FAMILLE

**GWÉNAËLLE
LERAY**

DROIT DU TRAVAIL DROIT DES PARENTS

**170 questions sur les congés parentaux,
le contrat de travail, les prestations sociales**

5^e édition

**à jour des
ordonnances Macron**

**L'ESSENTIEL
POUR AGIR**



GERESO
ÉDITION



Droit du travail, droits des parents

Collection « L'essentiel pour agir »

Droit du travail, droit des parents

170 questions sur les congés parentaux, le contrat de travail, les prestations sociales

Auteur : Gwénaëlle LERAY

Édition 2019

© GERESO Édition 2012, 2014, 2016, 2017, 2019

Direction de collection : Catherine FOURMOND

Suivi éditorial et conception graphique intérieure : GERESO Édition

Principe de couverture : ATMOSPHERE COMMUNICATION

www.gereso.com/edition

e-mail : edition@gereso.fr

Tél. 02 43 23 03 53 - Fax 02 43 28 40 67

Reproduction, traduction, adaptation interdites

Tous droits réservés pour tous pays

Loi du 11 mars 1957

Dépôt légal : Mars 2019

ISBN : 978-2-37890-114-1

EAN 13 : 9782378901141

ISBN numériques

ISBN eBook : 978-2-37890-199-8

ISBN ePub : 978-2-37890-200-1

ISBN Kindle : 978-2-37890-201-8

GERESO SAS au capital de 160 640 euros - RCS Le MANS B 311 975 577
Siège social : 38 rue de la Teillaie - CS 81826 - 72018 Le Mans Cedex 2 - France



Dans la même collection :

- 100 questions pour comprendre le bulletin de paie
- Analyser un poste de travail ou un service
- Contrôle URSSAF : entre droits et obligations
- Départs négociés et ruptures conventionnelles
- Discriminations en entreprise
- Gestion de la formation 2.0
- Guide des maladies professionnelles
- Guide des risques psychosociaux en entreprise
- Knowledge Management en entreprise
- Le droit du travail en 350 questions
- La mobilité internationale des salariés
- La protection sociale en 170 questions
- L'écologie humaine en entreprise
- Le management interculturel
- L'emploi des travailleurs handicapés
- Le pouvoir disciplinaire de l'employeur
- Les accidents du travail
- L'essentiel des ordonnances Macron
- Promouvoir le bien-être au travail
- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Réseau social d'entreprise
- Ressources humaines 2.0

www.la-librairie-rh.com

la librairie RH
by GERESD

Signification des pictogrammes



À noter



Exemple



Attention !

Sommaire

Introduction13

Chapitre 1 - Les différents congés parentaux15

Introduction15

Les événements familiaux et les absences pour enfants malades16

 Existe-t-il des congés liés à l'arrivée de l'enfant
 en dehors des congés de maternité ou d'adoption ?16

 Qu'est-ce que le congé pour enfant malade ?17

 La convention collective peut-elle prévoir
 d'autres possibilités de congé ?18

Le congé de maternité ou d'adoption19

 Quelles sont les conditions formelles pour prendre
 un congé de maternité ?19

 Que se passe-t-il en cas d'interruption de grossesse ?19

 Quelle est la durée du congé d'adoption ?20

 Les parents peuvent-ils prendre simultanément
 un congé d'adoption pour un même enfant ?20

 Le congé d'adoption et le congé de paternité
 peuvent-ils se cumuler ?21

 Peut-on renoncer totalement à son congé de maternité ?21

 Quelles sont les durées du congé de maternité ?22

 Peut-on aménager ses dates de départ et de retour
 de congé de maternité ?22

 Les dates de congé sont-elles modifiées en cas
 d'accouchement prématuré ou tardif ?23

 Que se passe-t-il en cas de pathologie de la mère
 ou de l'enfant avant l'accouchement ?23

Que se passe-t-il en cas de pathologie de la mère ou de l'enfant après l'accouchement ?	24
Le père a-t-il droit à un congé en cas de décès de la mère ?	25
Quels sont les droits supplémentaires des femmes qui travaillent à des postes « à risques » ?	25
Qu'encourt l'employeur s'il refuse d'accorder un congé de maternité ou d'adoption ?	26
Qu'arrive-t-il au terme du congé de maternité ou d'adoption ?	27
Le congé de paternité	28
Qu'est-ce qu'un congé de paternité ?	28
Quelles sont la durée du congé et les formalités de prévenance de l'employeur ?	28
Est-on rémunéré pendant un congé de paternité ?	29
Le congé parental d'éducation	30
Comment définir le congé parental d'éducation ?	30
Quelles sont les conditions d'accès au congé parental d'éducation ?	30
Quelle est la durée du congé parental d'éducation ?	31
Peut-on interrompre le congé parental d'éducation avant son terme ou le prolonger ?	32
Quelles sont les formalités à accomplir auprès de l'employeur ?	33
Quelle est la situation du salarié pendant le congé ?	34
Pendant le congé, le salarié acquiert-il des droits aux assurances maladie-maternité-vieillesse-chômage ?	34
Est-ce un congé rémunéré par l'employeur ?	35
Des prestations peuvent-elles être versées par la CAF ?	35
Qu'est-ce que le CLCA ?	37
Qu'est ce que la PREPARE ?	37
Que se passe-t-il en cas de nouvelle maternité en cours de congé parental ?	38
Comment s'organise le retour du salarié au terme du congé parental d'éducation ?	39
Le congé de présence parentale	39
Quelles sont les conditions pour bénéficier de ce congé ?	39
Quelle est la durée du congé de présence parentale ?	40
Quelles sont les formalités à accomplir ?	41

Quelle est la situation du salarié pendant le congé de présence parentale ?	42
Quelles sont les conséquences d'une réduction d'activité seulement ?	43
Peut-on rompre le contrat de travail d'un salarié en congé de présence parentale ?	44
Qu'advient-il si l'enfant décède ?	44
Existe-t-il une allocation de présence parentale versée par la Sécurité sociale ?	44
Quel est le montant de l'allocation journalière de présence parentale ?	45
L'allocation de présence parentale peut-elle être partagée entre les deux parents ?	46
Comment faire la demande d'allocation de présence parentale ?	46
Peut-on cumuler l'allocation journalière de présence parentale avec d'autres revenus de remplacement ?	47
Quelle est la protection sociale du parent en congé de présence parentale ?	47
Reprendre le travail à l'issue du congé ou démissionner ?	48
Les autres congés pour enfant malade	49
Qu'est-ce que le congé de solidarité familiale ?	49
Quelle est la durée du congé de solidarité familiale ?	50
Quelles sont les formalités préalables à adresser à l'employeur ?	50
Quel est le statut du salarié en congé de solidarité familiale ?	51
Quelle est la protection sociale du salarié pendant le congé de solidarité familiale ?	52
Le congé de solidarité familiale est-il rémunéré ?	52
Comment se déroule la réintégration du salarié dans l'entreprise ? ...	53
Qu'est-ce que le congé de soutien familial ?	54
Quelles sont les conditions à remplir pour avoir droit à un congé de soutien familial ?	55
Quelles sont les formalités à accomplir pour prendre un congé de soutien familial ?	56
Quelle est la situation du salarié pendant le congé de soutien familial ?	57
Quelle est la protection sociale du salarié en congé de soutien familial ?	57
Comment se passe le retour du salarié dans l'entreprise ?	58

Chapitre 2 - Les incidences de la parentalité sur le contrat de travail	61
Introduction	61
Protection contre le licenciement.....	62
La prise en compte de la parentalité constitue-t-elle une discrimination ?	62
Comment la femme enceinte est-elle protégée dans sa vie professionnelle ?	62
Les femmes occupant des « postes à risques » sont-elles davantage protégées ?	64
Le ou la salarié(e) est-il(elle) protégé(e) contre le licenciement pendant les congés de maternité et d'adoption ?	64
Quelles sont les conséquences de la nullité du licenciement ?	66
Le ou la salarié(e) peut-il(elle) être licencié(e) au terme de son congé de maternité ou d'adoption ?	67
Quid de la rupture du contrat pendant le congé parental d'éducation ?	69
Est-il possible de licencier un(e) salarié(e) en congé de présence parentale, en congé de solidarité familiale ou en congé de soutien familial ?	70
Suspensions du contrat de travail et droits liés à l'ancienneté	70
Quel est le statut juridique de la personne pendant un congé de maternité ou d'adoption ?	70
Quid du congé parental d'éducation et de l'ancienneté ?	71
Quid du congé parental d'éducation et de la formation professionnelle ?	72
Le remplacement d'un(e) salarié(e) en congé lié à la parentalité est-il possible ?	72
Quel est le statut en droit du travail lorsqu'on est en congé de présence parentale ?	73
Quels sont les droits maintenus du salarié en congé de solidarité familiale ou en congé de soutien familial ?	73
Quel est le statut juridique d'un travailleur à temps partiel, lorsque le parent choisit de réduire son activité au lieu de prendre un véritable congé parental ?	74
Qui fixe les horaires de travail du salarié à temps partiel ?	75
Quels sont les droits du salarié à temps partiel ?	76

Droits à la reprise du travail.....	77
Quels sont les droits en cas de reprise du travail à temps complet, au terme du congé de maternité ou d'adoption ?	77
Existe-t-il des droits particuliers pour les femmes qui allaitent leur enfant ?	78
Un changement de poste au retour de congé de maternité est-il possible ?	79
Peut-on reprendre le travail seulement à temps partiel, au terme d'un congé de maternité ou d'adoption ?	79
Un changement de poste peut-il être proposé à l'issue du congé parental d'éducation ?	80
Le salarié de retour de congé parental d'éducation a-t-il droit à une action de formation ?	81
Quels droits le salarié retrouve-t-il au retour d'un congé de présence parentale ?	82
Quels sont les droits du salarié au retour d'un congé de solidarité familiale ?	83
Comment le salarié est-il réintégré dans ses droits au retour d'un congé de soutien familial ?	84
Qu'est-ce que l'entretien d'évolution professionnelle instauré par la loi du 5 mars 2014 ?	84
Et quid du compte individuel de formation ?	85
Qu'est-ce que le don de jours de repos à un parent d'enfant gravement malade ?	85
Le droit de rompre son contrat.....	86
Peut-on démissionner au terme du congé de maternité ou d'adoption ?	86
Quid de la démission au terme du congé parental d'éducation ? ...	87
Quid de la démission au terme du congé de paternité ?	88
Peut-on démissionner au terme d'un congé de présence parentale, d'un congé de solidarité familiale ou de soutien familial ?	88
Existe-t-il des facilités pour créer son entreprise au terme des congés liés à la parentalité ?	89
Peut-on négocier une rupture conventionnelle du contrat de travail au terme d'un congé lié à la parentalité ?	89
Dans le cadre d'une rupture conventionnelle, quelle est la procédure ?	90
Quelles sont les conséquences d'une rupture conventionnelle pour le salarié ?	91

Connaître ses droits et s'en prévaloir	91
Dans quels textes chercher des informations sur les droits parentaux ?	91
Les accords collectifs et usages applicables dans l'entreprise sont-ils aussi importants ?	92
Lorsque les textes issus de ces différentes sources ne donnent pas les mêmes droits, lequel est applicable ?	94
Quelles sont les personnes susceptibles d'informer les salariés sur leurs droits au sein et à l'extérieur de l'entreprise ?	95
En cas de litige avec l'employeur lié à la parentalité, quel est le tribunal compétent ?	95
Quelle est la compétence territoriale du Conseil de Prud'hommes ?	96
Comment saisir le Tribunal ?	96
Quelle est la procédure devant le CPH ?	97
Existe-t-il des recours ?	99
Chapitre 3 - Les prestations sociales accordées aux parents	101
Introduction	101
Les prestations liées à la maternité, à l'adoption et à la paternité ...	102
Les indemnités versées en cas de maternité	102
Les indemnités versées au cours du congé d'adoption	104
Les prestations paternité	106
La PAJE versée par la caisse d'allocations familiales	108
Présentation de la caisse d'allocations familiales	108
La prime à la naissance	112
L'allocation de base	113
Qu'est ce que la PREPARE ?	114
Le complément de libre choix du mode de garde	115
Les autres prestations familiales	118
Quelles sont les autres prestations susceptibles d'être versées par la CAF ?	118
Les allocations familiales	118
Le complément familial	120
L'allocation de rentrée scolaire	121
Les prestations liées au handicap de l'enfant	122
L'allocation de présence parentale	122

L'allocation d'éducation de l'enfant handicapé.....	124
Les autres prestations sociales	127
Comment la CAF aide-t-elle le parent isolé ?	127
L'allocation de soutien familial	127
L'aide de la CAF au recouvrement des pensions alimentaires	129
L'assurance vieillesse des parents au foyer	130
Le revenu de solidarité active (RSA).....	131
Les allocations logement.....	133
Chapitre 4 - Faire garder son enfant.....	137
Introduction	137
Les différents modes de garde.....	137
Quels sont les différents systèmes de garde possibles ?	137
L'emploi d'un(e) assistant(e) maternel(le)	144
Liste des abréviations utilisées.....	149
À propos de l'auteur	153

