

# Table analytique

Signalons que les mots suivis d'un astérisque renvoient à des définitions synonymes traitant l'information recherchée.

	page		page
<b>A</b> ccidents du travail et maladies professionnelles.....	IV	<b>I</b> napptitude et maladie .....	<b>XVII</b>
Accords collectifs, conventions et négociations collectives .....	IV	Informatique et libertés .....	<b>XVII</b>
Aides à l'emploi .....	V	Inspection du travail .....	<b>XVIII</b>
Apprentissage .....	V	<b>J</b> eunes .....	<b>XVIII</b>
<b>C</b> hômage .....	V	<b>L</b> icenciement : conséquences et formalités postérieures .....	<b>XVIII</b>
Chômage partiel .....	VI	Licenciement pour motif économique .....	<b>XIX</b>
Comité d'entreprise .....	VI	Licenciement pour motif personnel .....	<b>XIX</b>
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail .....	VII	<b>M</b> aladie .....	<b>XX</b>
Congés divers .....	VII	Médecine du travail .....	<b>XX</b>
Congés payés .....	VIII	<b>P</b> restations et prévoyance .....	<b>XX</b>
Conseil de prud'hommes .....	VIII	<b>Q</b> ualification professionnelle .....	<b>XXI</b>
Contentieux et voies de recours .....	VIII	<b>R</b> émunération .....	<b>XXI</b>
Contrats aidés .....	IX	Représentants du personnel (dispositions communes) .....	<b>XXII</b>
Contrats de travail .....	IX	Retraite et préretraite .....	<b>XXIII</b>
Contrats de travail à durée déterminée et intérim .....	X	Ruptures du contrat de travail et suites de la rupture : démission, départs négociés .....	<b>XXIII</b>
Cotisations .....	X	<b>S</b> alariés à statut particulier .....	<b>XXIV</b>
<b>D</b> éclarations et registres .....	XI	Sanctions et pouvoir disciplinaires .....	<b>XXIV</b>
Délégués du personnel .....	XII	Seniors .....	<b>XXV</b>
Discriminations et harcèlements .....	XII	Surveillance des salariés .....	<b>XXV</b>
Divers .....	XII	Suspension du contrat de travail .....	<b>XXV</b>
Durée et aménagement du temps de travail .....	XII	Syndicats .....	<b>XXVI</b>
<b>É</b> lections professionnelles .....	XIII	<b>T</b> ravail temporaire .....	<b>XXVI</b>
Embauche .....	XIV	Travailleurs étrangers .....	<b>XXVI</b>
Entreprises : activités et situations particulières (BTP, ETT) .....	XIV	Travailleurs non salariés .....	<b>XXVI</b>
<b>F</b> emmes .....	XV	<b>V</b> ie privée du salarié .....	<b>XXVII</b>
Formation .....	XV		
<b>G</b> rève et conflits .....	XVI		
<b>H</b> andicapés .....	XVI		
Hygiène et sécurité .....	XVI		

---

## ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

---

### Accident\*

Accident de mission  
Accident de trajet  
Accident du travail  
Accident du travail (déclaration)  
Accident du travail (indemnisation)  
Accident du travail (tarification)  
Amiante  
Assurances volontaires  
Attestation de salaire  
Ayants droit

Consolidation de la blessure  
Contentieux technique de la sécurité sociale  
Cotisation supplémentaire d'accidents  
du travail\*

Déclaration d'accident du travail\*  
Délégation de pouvoirs

### Enquête

Faute  
Faute inexcusable (accident du travail ou maladie  
professionnelle)  
Faute intentionnelle (accident du travail ou maladie  
professionnelle)

### Hygiène et sécurité

Indemnité journalière\*  
Indemnité temporaire d'inaptitude\*

Maladies professionnelles  
Mi-temps thérapeutique

### Obligation de reclassement\*

Reclassement\*  
Rééducation professionnelle  
Registre des accidents du travail  
Rente d'ayants droit  
Rente d'incapacité permanente  
Responsabilité pénale du chef d'entreprise

Tarification des risques d'accidents du travail\*  
Temps partiel thérapeutique

---

## ACCORDS COLLECTIFS, CONVENTIONS ET NÉGOCIATIONS COLLECTIVES

---

### Absorption\*

Accord atypique  
Accord collectif  
Accord collectif de branche  
Accord collectif d'entreprise (conclusion)  
Accord collectif d'entreprise (conclusion avec délégué  
syndical)  
Accord collectif d'entreprise (conclusion sans délégué  
syndical)  
Accord collectif d'entreprise (contenu)  
Accord collectif d'entreprise (dépôt)  
Accord collectif d'entreprise (mise en cause)  
Accord collectif d'entreprise (révision, dénonciation et  
renouvellement)\*  
Accord collectif de groupe  
Accord collectif seniors\*  
Accord d'intéressement\*  
Accord de méthode\*  
Accord national interprofessionnel  
Accord de participation\*  
Adhésion à une convention collective\*  
Avantage acquis

### Code APE\*

Conseil de prud'hommes (conciliation)  
Convention collective  
Convention collective (application)  
Convention collective (conclusion)  
Convention collective (contenu)  
Convention collective (révision, dénonciation  
et renouvellement)

### Dénonciation\*

Dépôt des conventions et accords collectifs\*

### Engagement unilatéral de l'employeur

### Fusion groupe\*

### Intéressement des salariés

Négociation sur la formation professionnelle  
Négociation obligatoire dans la branche  
professionnelle  
Négociation obligatoire dans l'entreprise  
Négociations obligatoires\*

### Ordre public

**P**articipation des salariés aux résultats de l'entreprise (accord de)

**R**évision d'un accord collectif\*

**T**rajet\*

**U**sage

---

## AIDES À L'EMPLOI

---

*Voir aussi les rubriques : Chômage partiel et Contrats aidés*

**A**CCRE (aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise)\*  
Action de formation préalable au recrutement (AFPR)

Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise (ACCRE)\*

Aide aux demandeurs d'emploi\*

Aide à l'emploi (TPE)

Aide aux entreprises\*

Aide du FNE\*

Allocation temporaire dégressive du FNE

**B**assin d'emploi à redynamiser

**C**hèque-emploi associatif

Convention de cellule de reclassement

Convention du Fonds national de l'emploi (FNE)

Convention de reclassement personnalisé

Création d'entreprise par des demandeurs d'emploi

**E**mbauche (chômeur de longue durée)

Entreprise nouvelle\*

**F**onds national de l'emploi

**H**andicapés (aides à l'emploi)

**J**eune entreprise innovante (exonération de cotisations)

Jeunes\*

Jeunes (exonération de charges sociales)\*

**L**icenciement économique (prévention)\*

**P**lan pour l'égalité professionnelle

Pôle Emploi

**R**escrit social (mesures en faveur de l'emploi)

**S**ervice public de l'emploi

**T**uteur\*

---

## APPRENTISSAGE

---

**A**battements sur salaire\*

Apprentissage (aides et exonérations)

Apprentissage (apprentis)

Apprentissage (contrat)

Apprentissage (formation)

Apprentissage (inspection)

Apprentissage (maître d')

Apprentissage (taxe)

**C**omité d'entreprise (consultation)

Congé examen

Cours par correspondance

**D**éclaration

Droit individuel à la formation

**F**onds national d'aide au logement (FNAL)

Formation en alternance

**J**eunes (emploi des)

**N**égociation sur la formation professionnelle

**R**egistre unique du personnel

Résiliation judiciaire du contrat de travail

**S**alaire (abattements)

**T**uteur\*

---

## CHÔMAGE

---

*Voir aussi la rubrique : Chômage partiel*

**A**ction de formation préalable au recrutement (AFPR)

Allocation de chômage\*

Allocation de préretraite

Allocation spéciale du FNE\*

Allocation temporaire dégressive du FNE

ANPE\*

ASS\*

Assédic\*

Assurance chômage\*

Attestation d'assurance chômage

**C**hômage

Chômage (activité réduite)

Chômage (aide à la formation)

Chômage (aides au reclassement)  
Chômage (allocation d'aide au retour à l'emploi)  
Chômage (allocation complémentaire de chômage)  
Chômage (allocation équivalent retraite)  
Chômage (allocation de fin de formation)  
Chômage (allocation de solidarité spécifique)  
Chômage (allocation temporaire d'attente)  
Chômage (assurance chômage)  
Chômage (demandeur d'emploi)  
Chômage (démission légitime)  
Chômage (salaire de référence)  
Chômage saisonnier\*  
Contrat unique d'insertion  
Convention d'indemnisation  
du chômage partiel\*  
Convention de reclassement personnalisé

**D**émission légitime (assurance chômage)\*

**F**ermeture de l'entreprise (pendant les congés)

**I**nscription comme demandeur d'emploi  
Intermittents du spectacle (assurance chômage)  
Intermittents du spectacle (régime de solidarité)

**O**ffre raisonnable d'emploi\*

**P**ôle Emploi  
Préretraite  
Préretraite-licenciement

**S**aisonnier (chômage)

**U**nédic

---

## CHÔMAGE PARTIEL

---

**A**ctivité partielle\*  
Activité partielle de longue durée

**C**hômage partiel (allocation conventionnelle)  
Chômage partiel (allocation spécifique)  
Chômage partiel (congés payés)  
Chômage partiel (convention d'indemnisation)  
Chômage partiel (total)

---

## COMITÉ D'ENTREPRISE

---

*Voir aussi les rubriques : Élections professionnelles et Représentants du personnel (dispositions communes)*

**A**bsorption\*

Activités sociales et culturelles  
Activités sociales et culturelles (contribution patronale aux)  
Activités sociales et culturelles (gestion des Administrateurs élus par les salariés (sociétés anonymes)\*  
Alerte (droit d'alerte)\*  
Assemblée générale des sociétés commerciales (représentants du comité d'entreprise)\*  
Avis du comité d'entreprise\*

**B**ilan social  
Bon d'achat  
Budget du comité d'entreprise\*

**C**antine  
Comité central d'entreprise  
Comité d'entreprise  
Comité d'entreprise (avantages servis par le)  
Comité d'entreprise (commissions)  
Comité d'entreprise (compte rendu de gestion)  
Comité d'entreprise (consultation)  
Comité d'entreprise (délibération)  
Comité d'entreprise (formation économique)  
Comité d'entreprise (information en cas de concentration)\*  
Comité d'entreprise (informations périodiques)  
Comité d'entreprise (règlement intérieur)  
Comité d'entreprise (renouvellement)  
Comité d'entreprise (représentants dans les organes sociaux)  
Comité d'entreprise (ressources)  
Comité d'entreprise (réunions)  
Comité d'entreprise (subvention de fonctionnement)  
Comité d'entreprise européen  
Comité d'établissement  
Comité de groupe  
Comité interentreprises  
Commissaires aux comptes (convocation par le CE)  
Compte rendu de gestion\*  
Concentration (information du comité d'entreprise)  
Conseil d'administration ou de surveillance (administrateurs élus par les salariés)  
Conseil d'administration ou de surveillance (représentants du comité d'entreprise)\*  
Contribution patronale au comité d'entreprise\*

**D**élégation unique du personnel  
Droit d'alerte (comité d'entreprise)

**E**xpert (en cas d'introduction de nouvelles technologies)  
Expert (du comité d'entreprise)  
Expert comptable

**F**ormation du comité d'entreprise\*  
Formation économique\*  
Fusion\*

**G**roupe\*

**I**ndicateurs sociaux

**N**ouvelles technologies

**C**œuvres sociales\*

Offre publique d'acquisition (information du CE)

**P**lan d'adaptation

Président\*

Prestations familiales (extra-légales)

Prime du comité d'entreprise\*

Prime de crèche\*

Prime de nourrice\*

Prime de scolarité\*

Procès-verbal\*

Projet de restructuration et de compression des effectifs

**R**apports\*

Renouvellement du comité d'entreprise\*

Représentant syndical auprès du comité d'entreprise

(comité d'établissement ou comité central d'entreprise)

Ressources du comité d'entreprise\*

**S**ecrétaire\*

Sport

Subvention de fonctionnement du comité

d'entreprise\*

Suppléants (élus du CE et des DP)

**T**echnologies nouvelles\*

Trésorier\*

---

## COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

---

*Voir aussi les rubriques : Élections professionnelles, Hygiène et sécurité et Représentants du personnel (dispositions communes)*

**A**mélioration des conditions de travail\*

**CHSCT**\*

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (information et consultation)

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (président)

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (représentants du personnel au)

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (réunions)

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (secrétaire)

Conditions de travail

**É**lections du CHSCT\*

Expert (en cas d'introduction de nouvelles technologies)

Expert (du CHSCT)

**F**ormation du CHSCT\*

**N**ouvelles technologies

**P**lan d'adaptation

Président\*

**R**apports\*

Registre du CHSCT\*

Représentant syndical auprès du CHSCT

**S**ecrétaire\*

Suppléants (élus du CHSCT)\*

**T**echnologies nouvelles\*

---

## CONGÉS DIVERS

---

**A**ministrateurs des organismes de sécurité sociale

Adoption

Animateur pour la jeunesse\*

Appel de préparation à la défense

Artistes du spectacle\*

Association

**B**ilan de compétences\*

**C**andidats ou élus au Parlement

Compte épargne-temps

Congé d'accompagnement\*

Congé pour acquisition de la nationalité

Congé pour activité désintéressée

Congé pour aider les victimes de catastrophes naturelles

Congé de bilan de compétences

Congé pour convenances personnelles

Congé pour création d'entreprise

Congé pour élever un enfant

Congé pour enfant malade

Congé enseignement

Congé pour événement familial

Congé examen

Congé pour l'exercice de fonctions publiques ou professionnelles

Congé de formation de cadres et d'animateurs pour la jeunesse

Congé de formation économique, sociale et syndicale  
Congé de formation des jeunes salariés  
Congé individuel de formation  
Congé des jeunes mères de famille  
Congé de maternité\*  
Congé mutualiste de formation  
Congé parental d'éducation  
Congé de paternité  
Congé pathologique\*  
Congé de présence parentale pour enfant malade  
Congé de recherche  
Congé de représentation (associations, mutuelles)  
Congé des réservistes  
Congé sabbatique  
Congé sans solde\*  
Congé de solidarité familiale  
Congé de solidarité internationale  
Congé de soutien familial  
Congés familiaux  
Conseillers municipaux, généraux et régionaux

**Enfant\***  
Événements familiaux\*

**Jours fériés**

**Mariage\***  
Maternité (congé de)  
Mère de famille\*  
Mutuelle\*

**Naissance\***

**Père\***

**Réunions des organismes d'immigrés**

**Vacances scolaires (calendrier)**

---

## CONGÉS PAYÉS

---

**Billet de congé annuel SNCF**

**Caisses de congés payés**  
Chèques-vacances  
Chômage partiel (congés payés)  
Cinquième semaine\*  
Compte épargne-temps  
Congés payés  
Congés payés (anticipés)  
Congés payés (cinquième semaine)

**Fermeture de l'entreprise (pendant les congés)**  
Fractionnement des congés payés

**Indemnité compensatrice de congés payés**  
Indemnité de congés payés  
Indemnités de rupture\*

**Jours fériés**  
Jours ouvrables  
Jours ouvrés

**Maladie (incidences sur les congés payés)**

**Ordre des départs en congé\***

**Période de référence\***

**Vacances scolaires (calendrier)**

---

## CONSEIL DE PRUD'HOMMES

---

*Voir la rubrique Contentieux et voies de recours.*

---

## CONTENTIEUX ET VOIES DE RECOURS

---

**Amendes pénales**  
Assesseur du tribunal des affaires de sécurité sociale

**Clause compromissoire**  
Conseil de prud'hommes  
Conseil de prud'hommes (assistance et représentation)  
Conseil de prud'hommes (conciliation)  
Conseil de prud'hommes (conseillers prud'hommes)  
Conseil de prud'hommes (procédure prud'homale)  
Conseil de prud'hommes (référé prud'homal)  
Conseil de prud'hommes (voies de recours)  
Conseillers prud'hommes\*  
Contentieux général de la sécurité sociale  
Contentieux médical  
Contentieux technique de la sécurité sociale  
Contentieux du travail

**Huissier\***

**Jurés et témoins**

**Médiation**

**Pourvoi en cassation\***  
Preuve (mode de)\*  
Prud'hommes\*

**R**ecours administratif  
Recours amiable\*  
Recours contentieux  
Recours gracieux  
Recours hiérarchique  
Responsabilité pénale du chef d'entreprise  
Responsabilité pénale des personnes morales

**S**alariés protégés\*  
Sanctions pénales (sécurité sociale)

**T**ribunal des affaires de sécurité sociale\*

---

## CONTRATS AIDÉS

---

**C**ontrat d'accès à l'emploi  
Contrat d'accompagnement dans l'emploi  
Contrat aidé  
Contrat d'appui au projet d'entreprise  
Contrat d'avenir  
Contrat initiative-emploi (CIE)  
Contrat insertion-RMA  
Contrat de professionnalisation  
Contrat de travail à durée déterminée (d'insertion)\*  
Contrat unique d'insertion

---

## CONTRATS DE TRAVAIL

---

*Voir aussi les rubriques : Contrats aidés, Contrats de travail à durée déterminée et intérim et Suspension du contrat de travail.*

**A**bsorption\*  
Adaptation  
Ancienneté

**B**ordereau individuel d'accès à la formation (BIAF)\*

**C**lause attributive de juridiction  
Clause compromissoire  
Clause de confidentialité  
Clause de conscience  
Clause couperet\*  
Clause de dédit-formation  
Clause de domicile (ou de résidence)  
Clause du croire\*  
Clause d'exclusivité  
Clause de garantie d'emploi  
Clause illicite  
Clause d'indexation\*

Clause de mobilité  
Clause de non-concurrence  
Clause d'objectifs  
Clause pénale  
Clause de quotas\*  
Clause de variation du salaire  
Concurrence  
Contrat de mise à disposition\*  
Contrat de mission\*  
Contrat de travail  
Contrat de travail à durée indéterminée  
Contrat de travail intermittent  
Contrat de travail international  
Contrat de travail à temps partiel\*  
Cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail\*

**D**éclassement\*  
Détachement transnational  
Discrétion (obligation de)

**É**crit

**I**ndemnité de non-concurrence\*  
Inventions de salariés

**L**angue française  
Lieu de travail\*  
Logement d'un salarié

**M**aternité (congé de)  
Mère de famille\*  
Mi-temps thérapeutique\*  
Modification du contrat de travail  
Modification du contrat de travail (durée du travail)  
Modification du contrat de travail (fonctions et qualification)  
Modification du contrat de travail (horaire)  
Modification du contrat de travail (lieu de travail)  
Modification du contrat de travail (rémunération)  
Modification de la situation juridique de l'employeur  
Mutation\*

**N**ouvelles technologies

**O**bligation de confidentialité\*  
Obligation de discrétion\*  
Obligation de loyauté\*

**P**ériode d'essai  
Période probatoire  
Plan d'adaptation

**Q**ualification professionnelle

**R**éduction du salaire\*  
Remplacement d'un salarié\*  
Rupture du contrat de travail à durée indéterminée

**S**ecret professionnel  
Sous-traitance

**T**echnologies nouvelles\*  
Temps partiel\*  
Temps partiel thérapeutique  
Transfert d'entreprise\*  
Travail à temps partagé  
Travail à temps partiel  
Travail à temps partiel (contrat de travail)  
Travail à temps partiel (statut)

**V**olontariat associatif

---

## CONTRATS DE TRAVAIL À DURÉE DÉTERMINÉE ET INTÉRIM

---

Contrat de travail à durée déterminée  
Contrat de travail à durée déterminée  
(cas de recours)  
Contrat de travail à durée déterminée (durée)  
Contrat de travail à durée déterminée (exécution)  
Contrat de travail à durée déterminée  
(indemnité de fin de contrat)  
Contrat de travail à durée déterminée (d'insertion)\*  
Contrat de travail à durée déterminée (à objet défini)  
Contrat de travail à durée déterminée  
(requalification en CDI)  
Contrat de travail à durée déterminée  
(rupture anticipée)  
Contrat de travail à durée déterminée  
(salarié agricole âgé)  
Contrat de travail à durée déterminée (succession)  
Contrat de travail à durée déterminée (d'usage)  
Contrat de travail temporaire\*  
Contrat de travail saisonnier\*  
Contrat vendanges

**I**ndemnité de fin de contrat \*  
Indemnité de fin de mission  
(travailleur temporaire)\*

**R**upture anticipée (du contrat à durée déterminée)\*

**S**aisonnier

**T**ravail temporaire  
Travail temporaire (contrat de mise à disposition)  
Travail temporaire (contrat de travail)  
Travail temporaire (entreprise de)  
Travail temporaire (statut)  
Travailleurs saisonniers\*

---

## COTISATIONS

---

**A**ccueil et aides des personnes âgées ou invalides  
Affiliation\*  
AGFF\*  
APEC  
Association pour la gestion du fonds de financement  
de l'AGIRC et de l'ARRCO (AGFF)

**B**assin d'emploi à redynamiser  
Bordereau récapitulatif de cotisations

**C**hèque-emploi associatif  
Chèque emploi-service universel (CESU)  
Circulaires (force juridique)  
Contrat aidé  
Contribution logement\*  
Contributions sur les régimes de retraite  
à prestations définies\*  
Contribution pour le remboursement de la dette  
sociale (CRDS)  
Contribution sociale généralisée (CSG)  
Contribution sociale de solidarité  
Contribution solidarité autonomie  
Contributions patronales de retraite et de prévoyance  
(régime social)  
Contrôle URSSAF  
Contrôle URSSAF (mise en demeure)  
Contrôle URSSAF (rétroactivité)  
Contrôle URSSAF (taxation forfaitaire)  
Cotisation d'allocations familiales  
Cotisation d'assurance décès  
Cotisation d'assurance vieillesse  
Cotisation supplémentaire d'accidents du travail\*  
Cotisations d'accidents du travail  
Cotisations APEC\*  
Cotisations d'assurance chômage  
Cotisations d'assurance maladie-maternité-invalidité  
Cotisations de retraite complémentaire  
Cotisations de sécurité sociale\*  
Cotisations URSSAF  
Cumul d'emplois

**D**ADS\*  
Déclaration annuelle des données sociales  
Déclaration unifiée de cotisations sociales (DUCS)

**E**mploi familiaux\*  
Entreprise nouvelle\*  
Exonération des charges sociales\*

**F**onds national d'aide au logement (FNAL)  
Forfait social (contribution patronale)  
Formateur occasionnel (cotisations sociales)  
Formation professionnelle continue

**G**uichet unique (artistes et techniciens du spectacle)

**I**mmatriculation des employeurs  
Intermittents du spectacle (employeurs occasionnels d')

**J**eune entreprise innovante (exonération de cotisations)  
Jeune entreprise universitaire (exonération de cotisations)

**M**ajorations et pénalités de retard (URSSAF)  
Mise en demeure\*

**P**articipation à l'effort de construction  
Participation à la formation professionnelle continue  
Plafond de sécurité sociale  
Prescription (cotisations)  
Prime d'assurance-vie ou décès

**R**éduction de cotisations (heures complémentaires et supplémentaires)\*  
Réduction de cotisations (hôtels, cafés, restaurants)  
Réduction de cotisations (loi Fillon)  
Régularisation des cotisations de sécurité sociale\*  
Rescrit social (régime général)  
Rescrit social (régime social des indépendants)  
Ristournes sur cotisations\*

**S**ervice emploi-association  
Sport

**T**arifification des risques d'accidents du travail\*  
Taxation provisionnelle  
Taxe d'aide au commerce et à l'artisanat\*  
Taxe d'apprentissage\*  
Taxe sur les salaires  
Titre emploi-service entreprise  
Trajet\*  
Travail à temps partiel (abattement d'assiette)  
Travail à temps partiel (maintien de l'assiette des cotisations)  
Trop-perçu (cotisations)

**U**RSSAF\*

**V**ersement de transport

**Z**one défavorisée  
Zone franche urbaine (non-salariés)  
Zone franche urbaine (secteur marchand)  
Zone franche urbaine (secteur non marchand)  
Zone franche urbaine (situation)  
Zone de redynamisation urbaine (secteur marchand)  
Zone de redynamisation urbaine (secteur non marchand)  
Zone de redynamisation urbaine (non-salariés)  
Zone de restructuration de la défense  
Zone de revitalisation rurale (organismes d'intérêt général)  
Zone de revitalisation rurale (secteur marchand)

---

## DÉCLARATIONS ET REGISTRES

---

**A**ccident du travail (déclaration)  
Affichage  
Apprentissage (contrat)

**B**ordereau récapitulatif de cotisations

**C**entre de formalités des entreprises  
Chèque-emploi associatif  
Chèque emploi-service universel (CESU)  
CNIL

**D**ADS\*  
Déclaration  
Déclaration d'accident du travail\*  
Déclaration annuelle des données sociales  
Déclaration des chantiers temporaires  
Déclaration de départ des seniors\*  
Déclaration d'embauche  
Déclaration de fichiers  
Déclaration des mouvements de main-d'œuvre  
Déclaration de la participation à la formation continue  
Déclaration des procédés de travail  
Déclaration sociale sur Internet  
Déclaration unifiée de cotisations sociales (DUCS)

**E**ntreprise nouvelle\*

**F**ichiers de données personnelles  
Fichiers informatiques\*

**H**andicapés (déclaration d'emploi)

**I**nformatique

**O**bligations périodiques

**R**egistre  
Registre des accidents du travail  
Registre des chantiers temporaires  
Registre du CHSCT\*  
Registre des délégués du personnel  
Registre d'hygiène et de sécurité  
Registre du repos hebdomadaire  
Registre unique du personnel

**S**ervice emploi-association

**T**itre emploi-service entreprise

---

## DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

---

Voir aussi les rubriques : *Élections professionnelles et Représentants du personnel (dispositions communes)*

**D**élégation unique du personnel  
Délégué de site  
Délégués du personnel  
Délégués du personnel (consultations)  
Délégués du personnel (note écrite)  
Délégués du personnel (réunions)  
Droit d'alerte (délégués du personnel)

**R**egistre des délégués du personnel

**S**uppléants (élus du CE et des DP)

**T**racts

---

## DISCRIMINATIONS ET HARCÈLEMENTS

---

**A**ctivités sociales et culturelles

**C**ontrat pour l'égalité professionnelle

**D**éfenseur des droits  
Discriminations (interdiction des)  
Diversité dans l'entreprise

**É**galité professionnelle

**H**arcèlement moral  
Harcèlement sexuel  
Haute Autorité de lutte contre les discriminations  
et pour l'égalité (HALDE)\*

**L**icenciement d'une femme enceinte\*

**M**aternité (protection)

**P**lan pour l'égalité professionnelle  
Protection de la femme enceinte\*

---

## DIVERS

---

**A**ccueil et aides des personnes âgées ou invalides  
Agenda\*  
Alertes professionnelles\*  
Association familiale

**C**antine  
Charte d'éthique  
Charte informatique\*  
Circulaires (force juridique)  
Code de déontologie\*  
Contrat d'appui au projet d'entreprise  
Corruption  
Couverture maladie universelle (CMU)

**D**iversité dans l'entreprise  
Domicile

**É**conomats  
Écrit  
Effectif

**J**urés et témoins

**L**angue française

**M**édaille d'honneur du travail

**O**bligations périodiques

**P**acte civil de solidarité (PACS)  
Portage salarial

**R**éfectoire\*  
Repas\*  
Rescrit social (régime général)

**S**apeurs-pompiers volontaires  
Services sociaux du travail  
Sport  
Stock-options

**T**axe sur les salaires

**V**olontariat civil\*

---

## DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

---

**A**ctivité partielle de longue durée  
Allaitement  
Aménagement du temps de travail  
Aménagement du temps de travail  
(régime supplétif)  
Amplitude de la journée de travail  
Annualisation du temps de travail\*  
Appui-conseil aux entreprises\*  
Astreinte

**B**adgeuse\*

## Cadres

Cadres dirigeants  
Contingent annuel d'heures supplémentaires\*  
Contrepartie obligatoire en repos  
Convention de forfait  
Cumul d'emplois  
Cycle de travail\*

## Défisicalisation\*

Déplacements\*  
Dimanche  
Durée du travail  
Durée du travail (appui-conseil aux entreprises)  
Durée du travail (réduction de la)\*

## Équipes de fin de semaine

## Forfait\*

## Habillage

Heures complémentaires  
Heures de dérogation  
Heures d'équivalence  
Heures de récupération  
Heures supplémentaires  
Heures supplémentaires (détaxation)  
Horaire de travail  
Horaires individualisés  
Horaires de travail (justification)

## Infractions à la législation du travail

## Jeunes\*

Journée continue  
Journée de solidarité  
Jours fériés  
Jours ouvrables  
Jours ouvrés

## Lissage de la rémunération\*

## Modification du contrat de travail (horaire)

Modulation de la durée du travail\*

## Pauses

Pointage des salariés  
Pont (journée de)  
Premier Mai  
Preuve (heures travaillées)\*

## Rachat de jours de RTT ou de jours de repos

Récupération\*  
Réduction de la durée du travail  
Réduction de la durée du travail (réduction sous forme de repos)  
Réduction du salaire\*  
Registre du repos hebdomadaire  
Repos compensateur légal

## Repos compensateur de remplacement

Repos hebdomadaire  
Repos quotidien  
Responsabilité pénale du chef d'entreprise

## Samedi

Sanctions pénales (législation du travail)  
Semaine de 4 jours  
Sport

## Temps partiel\*

Temps de trajet\*  
Temps de travail (preuve)  
Temps de travail effectif  
Trajet\*  
Travail en équipes successives  
Travail par relais et par roulement  
Travail par roulement\*  
Travail à temps partiel  
Travail à temps partiel (annualisé)  
Travail à temps partiel (sur tout ou partie de l'année)  
Travaux urgents

## Vendredi saint

---

# ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

---

## Abstention\*

Accord préélectoral\*

## Bulletin de vote\*

Bureau de vote\*

## Candidats aux élections de représentants du personnel\*

CHSCT\*  
Collèges électoraux\*  
Comité d'entreprise  
Comité d'entreprise (renouvellement)  
Conseil de prud'hommes

## Délégation unique du personnel

Délégués du personnel  
Démonstrateurs  
Dépouillement du scrutin\*  
Double candidature (titulaire et suppléant)\*

## Élections professionnelles

Élections professionnelles (candidats)  
Élections professionnelles (collèges électoraux)  
Élections professionnelles (déroulement du vote)  
Élections professionnelles (matériel de vote)  
Élections professionnelles (partielles)  
Élections professionnelles (propagande électorale)

Élections professionnelles (protocole d'accord préélectoral)  
Élections professionnelles (résultat du scrutin)  
Élections professionnelles (vote par correspondance)  
Électorat  
Éligibilité  
Enveloppes (élection)\*  
Établissement distinct

**I**soloirs (élections professionnelles)\*

**L**istes des candidats\*  
Listes électorales\*

**N**égociations obligatoires\*

**P**anachage\*  
Procès-verbal\*  
Propagande électorale\*  
Protocole d'accord préélectoral\*

**Q**orum\*  
Quotient électoral\*

**R**enouvellement du comité d'entreprise\*  
Représentants du personnel (nombre d'élus)  
Réservation d'un siège aux élections\*

**S**crutin\*

**U**nité économique et sociale  
Urnes\*

**V**ote\*

Essai professionnel

**F**rais de transport gratuit et de recherche d'emploi (chômeurs)\*

**H**andicapés (déclaration d'emploi)  
Heures pour recherche d'emploi

**I**mmatriculation des assurés  
Inscription comme demandeur d'emploi

**L**ettre d'engagement\*

**M**aternité (protection)

**O**ffres et demandes d'emploi

**P**ériode d'essai  
Placement de la main-d'œuvre  
Pôle Emploi  
Priorité de réembauche  
Promesse d'embauche

**Q**uestionnaire d'embauche

**R**ecrutement  
Réembauchage\*  
Registre unique du personnel

**S**ervice public de l'emploi

**T**ravail clandestin\*  
Travail dissimulé  
Travail illégal (répression)  
Travail à temps partagé

**V**isite médicale (embauche)

---

## EMBAUCHE

---

**A**ffiliation\*  
ANPE\*  
APEC

**C**hèque-emploi associatif  
Curriculum vitae

**D**éclaration d'embauche  
Déclaration des mouvements de main-d'œuvre  
Déclaration unique d'embauche  
Demandeur d'emploi\*  
Discriminations (interdiction des)

**E**mbauche  
Embauche (chômeur de longue durée)  
Entreprise nouvelle\*

---

## ENTREPRISES: ACTIVITÉS ET SITUATIONS PARTICULIÈRES (BTP, ETT)

---

**A**ctivité partielle de longue durée  
AGS  
Association  
Association intermédiaire  
Assurance garantie des salaires (AGS)\*

**B**âtiment et travaux publics

**C**hèque-emploi associatif  
Chômage-intempéries  
Contrat de mise à disposition\*  
Contrat de sous-traitance\*

Création d'entreprise  
Création d'entreprise par des demandeurs  
d'emploi

**D**éclaration des chantiers temporaires  
Donneur d'ouvrage\*

**E**ntreprise en difficulté\*  
Entreprise nouvelle\*  
Entreprise de travail temporaire (ETT)\*

**F**aillite\*  
Frais professionnels (déplacement, BTP, ETT, tôlerie)

**G**arantie des créances de salaires  
Garantie financière des ETT\*  
Groupement d'employeurs  
Groupements d'intérêt économique (GIE)

**H**ôtels, cafés, restaurants (HCR)

**L**icenciement pour fin de chantier  
Liquidation judiciaire\*

**M**archandage (délit)

**P**rêt de main-d'œuvre  
Privilège  
Procédure de sauvegarde, de redressement  
et de liquidation judiciaires

**R**edressement judiciaire\*  
Registre des chantiers temporaires

**S**ous-traitance  
Superprivilège

**T**ravail dissimulé  
Travail temporaire (contrat de mise à disposition)  
Travail temporaire (entreprise de)

---

## FEMMES

---

**A**doption  
Allaitement  
Assurances volontaires

**C**ongé pour élever un enfant  
Congé pour enfant malade  
Congé des jeunes mères de famille  
Congé de maternité\*  
Congé parental d'éducation  
Congé pathologique\*

**D**iscriminations (interdiction des)

**É**galité professionnelle  
Enfant\*

**F**emmes enceintes\*

**G**rossesse\*

**H**arcèlement sexuel

**I**ndemnité journalière\*

**L**icenciement d'une femme enceinte\*

**M**aternité (congé de)  
Maternité (protection)  
Mère de famille\*

**P**lan pour l'égalité professionnelle  
Prestations familiales  
Protection de la femme enceinte\*

**R**epos hebdomadaire

**T**ravail de nuit  
Travaux interdits

---

## FORMATION

---

**A**ction de formation préalable au recrutement  
(AFPR)  
Actions de formation  
Allocation de formation (actions hors temps de travail)  
Animateur pour la jeunesse\*  
Apprentissage (formation)

**B**ilan d'étape professionnel  
Bordereau individuel d'accès à la formation (BIAF)\*

**C**lause de dédit-formation  
Comité d'entreprise (formation économique)  
Congé de bilan de compétences  
Congé enseignement  
Congé examen  
Congé de formation de cadres et d'animateurs  
pour la jeunesse  
Congé individuel de formation  
Conseil de prud'hommes (conseillers prud'hommes)  
Conseillers prud'hommes\*  
Contrat d'accompagnement dans l'emploi  
Contrat d'apprentissage\*  
Contrat d'avenir

Contrat de formation professionnelle  
Contrat de professionnalisation  
Convention de formation professionnelle  
Cours par correspondance  
Crédit d'impôt apprentissage\*

**D**éclaration de la participation à la formation continue  
Droit individuel à la formation

**F**onds paritaire de sécurisation des parcours professionnels (FPSPP)  
Formation en alternance  
Formation économique\*  
Formation dans l'entreprise  
Formation hors temps de travail  
Formation (niveaux de qualification)  
Formation professionnelle continue  
Formation professionnelle (discipline des stagiaires)  
Formation professionnelle (orientations de la)  
Formation à la sécurité

**J**eunes\*  
Jury d'examen et instances de formation

**N**égociation sur la formation professionnelle

**O**rganismes de formation (discipline des stagiaires)\*  
Organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA)  
Orientations de la formation professionnelle\*

**P**articipation à la formation professionnelle continue  
Passaport orientation et formation  
Période de professionnalisation  
Plan de formation  
Portabilité\*  
Préparation opérationnelle à l'emploi

**S**port

**V**alidation des acquis de l'expérience

---

## GRÈVE ET CONFLITS

---

**E**xpression (liberté d)\*

**G**rève  
Grève (service minimum et sécurité)

**L**iberté d'expression\*

---

## HANDICAPÉS

---

**A**battements sur salaire\*  
Accueil et aides des personnes âgées ou invalides  
Allocation aux adultes handicapés (AAH)\*  
Atelier protégé\*

**C**ontribution Agefiph\*

**D**éclaration d'emploi des handicapés\*

**E**ntreprise adaptée

**H**andicapés  
Handicapés (aides à l'emploi)  
Handicapés (contribution Agefiph)  
Handicapés (déclaration d'emploi)

**I**nvalides de guerre et assimilés\*

**M**utilés de guerre\*

**P**restations familiales (handicap)

**S**alaire (abattements)

---

## HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

---

*Voir aussi la rubrique Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail*

**A**lcootest\*  
Amélioration des conditions de travail\*  
Amiante

**B**âtiments et travaux publics  
Boissons

**C**antine  
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)  
Consignes d'hygiène et de sécurité

**D**ocument unique d'évaluation des risques professionnels  
Douches\*  
Droit d'alerte et de retrait en cas de danger

**É**clairage\*  
Écran

**F**iche individuelle d'exposition\*  
Formation à la sécurité  
Fouille des salariés\*  
Fumer (interdiction de)

**H**giène et sécurité  
Hygiène et sécurité (obligations de l'employeur)

Hygiène et sécurité (obligations des salariés)

**I**ncendie\*

Infirmiers

Infractions à la législation du travail

Inspection médicale du travail

**J**eunes\*

**L**ocal de restauration

Local de soins\*

Local de travail

**M**aternité (protection)

**O**bligation de sécurité de résultat\*

OPPBTP

**P**énibilité au travail

Premiers secours\*

Prévention de la pénibilité\*

Prévention des risques professionnels\*

**R**éfectoire\*

Registre du CHSCT\*

Registre d'hygiène et de sécurité

Responsabilité pénale du chef d'entreprise

Responsabilité pénale des personnes morales

Restaurant d'entreprise\*

**S**anctions pénales (législation du travail)

Sanitaires\*

Secours\*

Secouristes

Sécurité\*

Stress au travail

Surveillance des salariés

**T**enue vestimentaire\*

Travail sur écran\*

Travaux dangereux

Travaux interdits

**U**niforme\*

**V**estiaires\*

Vêtements

Violences

Visite médicale (embauche)

Visite médicale (reprise)

Visites médicales (périodiques)

---

## INAPTITUDE ET MALADIE

---

**A**ffections de longue durée

Arrêt de travail\*

Assurance maladie

Attestation de salaire\*

Avis d'arrêt de travail

**C**ertificat médical\*

Contre-visite médicale patronale\*

Cotisations d'assurance maladie-maternité-invalidité

Couverture maladie universelle (CMU)

**D**élai de carence\*

Discriminations (interdiction des)

**E**ntente préalable

**I**naptitude physique

Inaptitude physique (licenciement)

Inaptitude physique (reclassement)

Indemnité temporaire d'inaptitude\*

**L**icenciement

**M**aladie

Maladie (absences prolongées et répétées)

Maladie (contrôle des arrêts de travail)

Maladie (incidences sur les congés payés)

Maladie (indemnisation)

Maladie (remboursement de)

Maladie (reprise du travail)

Mi-temps thérapeutique\*

**N**on-salarié (assurance maladie-maternité)

**O**bligation de reclassement\*

**P**révoyance

**R**eclassement\*

**T**emps partiel thérapeutique

**V**isite médicale (reprise)

---

## INFORMATIQUE ET LIBERTÉS

---

**A**lertes professionnelles\*

**C**harte d'éthique

Charte informatique\*

CNIL

Code de déontologie\*

Correspondant informatique et libertés

**D**éclaration de fichiers

**E**xpression (liberté d')

**F**ichiers de données personnelles

Fichiers informatiques\*

Huissier\*

Informatique

Internet\*

Intranet\*

Liberté d'expression\*

Mails\*

Ordinateur\*

Surveillance des salariés

Téléphone

Vidéosurveillance des salariés

---

## INSPECTION DU TRAVAIL

---

Contrôleurs du travail\*

Direction régionale des entreprises,  
de la concurrence, de la consommation, du travail  
et de l'emploi (DIRECCTE)\*

Infractions à la législation du travail

Inspecteur du travail\*

Inspection du travail

Mise en demeure\*

Procès-verbal\*

---

## JEUNES

---

Abattements sur salaire\*

Appel de préparation à la défense

Apprentissage (aides et exonérations)

Apprentissage (apprentis)

Apprentissage (contrat)

Apprentissage (formation)

Apprentissage (inspection)

Apprentissage (maître d')

Apprentissage (taxe)

Congé de formation de cadres et d'animateurs  
pour la jeunesse

Congé de formation des jeunes salariés

Congés payés

Contrat aidé

Contrat de professionnalisation

Heures supplémentaires

Jeunes (emploi des)

Jeunes (exonération de charges sociales)\*

Journée défense et citoyenneté

Jours fériés

Salaire (abattements)

Service civique

Service national\*

Stages en entreprise

Stages en entreprise (jeunes de moins de 16 ans)

Travaux interdits

Visite médicale (périodique)

---

## LICENCIEMENT : CONSÉQUENCES ET FORMALITÉS POSTÉRIEURES

---

Ancienneté

Certificat de travail

Congé de conversion

Délai franc

Dispense de préavis\*

Heures pour recherche d'emploi

Indemnité compensatrice de congés payés

Indemnité compensatrice de préavis\*

Indemnité de départ à la retraite

Indemnité de licenciement

Indemnité de mise à la retraite

Indemnités de rupture\*

Indemnités de rupture (régimes social et fiscal)

Jour franc\*

Lettre de licenciement\*

Licenciement sans cause réelle et sérieuse

Licenciement irrégulier

Licenciement nul

Notification du licenciement\*

Nullité du licenciement\*

Préavis

Préavis (dispense)

Préavis (indemnité compensatrice)  
Priorité de réembauche  
Prise d'acte de la rupture  
Procédure de licenciement (notification)

**R**eu pour solde de tout compte  
Réembauchage\*  
Rupture anticipée (du contrat à durée déterminée)\*  
Rupture du contrat de travail à durée indéterminée

**T**ransaction

---

## LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

---

**A**ccord de méthode\*  
Activité partielle de longue durée  
Ancienneté  
Assistance du salarié à l'entretien préalable\*  
Autorisation de licenciement\*  
Avis du comité d'entreprise\*

**B**assin d'emploi\*

**C**ause réelle et sérieuse\*  
Cellule d'accompagnement des démarches de recherche d'emploi  
Congé de conversion  
Congé de mobilité  
Congé de reclassement  
Conseiller du salarié (entretien préalable au licenciement)  
Contrat de transition professionnelle  
Convention de reclassement personnalisé  
Convocation à l'entretien préalable (licenciement)\*

**D**élaï franc

**E**ntretien préalable (licenciement)

**F**onds national de l'emploi

**G**estion prévisionnelle de l'emploi et des compétences

**I**ndemnité de licenciement

**J**our franc\*

**L**ettre de licenciement\*  
Licenciement  
Licenciement sans cause réelle et sérieuse  
Licenciement collectif  
Licenciement économique

Licenciement économique (cause économique)  
Licenciement économique (contentieux)  
Licenciement économique (équilibre du bassin d'emploi)  
Licenciement économique (obligation de reclassement)  
Licenciement économique (prévention)\*  
Licenciement pour fin de chantier  
Licenciement individuel\*  
Licenciement irrégulier  
Licenciement des représentants du personnel

**M**aternité (protection)  
Mutation technologique

**N**otification du licenciement\*  
Nouvelles technologies

**O**bligation de reclassement\*  
Ordre des licenciements

**P**lan de sauvegarde de l'emploi  
Prime de départ volontaire  
Priorité de réembauche  
Procédure de licenciement (économique collectif)  
Procédure de licenciement (économique individuel)  
Procédure de licenciement (notification)  
Procédure de licenciement (sauvegarde, redressement ou liquidation judiciaires)  
Projet de restructuration et de compression des effectifs  
Protection de la femme enceinte\*  
Protection des représentants du personnel\*

**R**eclassement\*  
Réembauchage\*  
Résiliation du contrat de travail\*  
Rupture du contrat de travail à durée indéterminée

**S**alariés protégés\*

---

## LICENCIEMENT POUR MOTIF PERSONNEL

---

**A**bandon de poste\*  
Ancienneté  
Armée\*  
Assistance du salarié à l'entretien préalable\*  
Autorisation de licenciement\*  
Avis d'aptitude\*

**C**ause réelle et sérieuse\*  
Clause de quotas\*  
Concurrence  
Condamnation pénale (motif de licenciement)

Conseiller du salarié (entretien préalable au licenciement)  
Convocation à l'entretien préalable (licenciement)\*

**D**ébauchage  
Délai franc  
Discrétion (obligation de)

**E**ntretien préalable (licenciement)  
Expression (droit d')  
Expression (liberté d')

**F**aute  
Femmes enceintes\*

**G**arantie d'emploi\*

**H**oraire de travail

**I**ncapacité physique  
Incapacité physique (licenciement)  
Incapacité physique (reclassement)  
Incarcération  
Indemnité de licenciement  
Insuffisance professionnelle\*  
Insuffisance de résultats\*

**J**our franc\*

**L**ettre de licenciement\*  
Liberté d'expression\*  
Licenciement  
Licenciement sans cause réelle et sérieuse  
Licenciement disciplinaire\*  
Licenciement non disciplinaire  
Licenciement pour faute  
Licenciement d'une femme enceinte\*  
Licenciement pour fin de chantier  
Licenciement individuel\*  
Licenciement irrégulier  
Licenciement des représentants du personnel

**M**aladie (absences prolongées répétées)  
Maternité (protection)  
Mère de famille\*  
Mésentente\*  
Mise à pied conservatoire

**N**otification du licenciement\*  
Nouvelles technologies

**P**erte de confiance\*  
Prescription (droit disciplinaire)  
Prise d'acte de la rupture  
Procédure disciplinaire\*  
Procédure de licenciement (notification)  
Procédure de licenciement (personnel)  
Protection de la femme enceinte\*  
Protection des représentants du personnel\*

**R**appel sous les drapeaux  
Reclassement\*  
Résiliation du contrat de travail\*  
Résiliation judiciaire du contrat de travail  
Rupture du contrat de travail à durée indéterminée

**S**alariés protégés\*  
Sinistre\*

**V**ie privée  
Violences\*  
Vo\*

---

## MALADIE

---

*Voir la rubrique : Incapacité et maladie*

---

## MÉDECINE DU TRAVAIL

---

**D**ossier médical

**E**xamens médicaux

**F**iches médicales

**I**nfirmiers

**M**édecin du travail  
Médecine du travail

**R**apports\*

**S**ecret professionnel  
Service de santé au travail  
Surveillance médicale des salariés

**V**isite médicale (embauche)  
Visite médicale (reprise)  
Visites médicales (périodiques)

---

## PRESTATIONS ET PRÉVOYANCE

---

**A**ccident de travail (indemnisation)  
ACOSS (Agence centrale des organismes de sécurité sociale)\*  
Affections de longue durée  
Allocation de solidarité aux personnes âgées

Allocation de veuvage  
Assujettissement  
Assurance maladie  
Assurance maternité  
Assurance veuvage\*  
Assurance vieillesse  
Assurances sociales  
Assurances volontaires  
Avis d'arrêt de travail  
Ayants droit

**C**ertificat médical\*  
Congé de maternité\*  
Conjoint à charge\*  
Contre-visite médicale patronale\*  
Couverture maladie universelle (CMU)  
Cumul activité-retraite des salariés  
Cure thermique

**D**écès  
Délai de carence\*

**E**nfants\*  
Entente préalable  
Expatriation (protection sociale)

**F**rais de transport des assurés sociaux

**G**rossesse\*

**I**mmatriculation des assurés  
Indemnité journalière\*  
Invalidité

**M**aladie (contrôle des arrêts de travail)  
Maladie (indemnisation)  
Maladie (remboursement de)  
Maternité (congé de)  
Mère de famille\*  
Mutuelle\*

**N**aissance\*  
Négociation obligatoire dans l'entreprise

**O**rganismes de sécurité sociale (régime général)

**P**ension d'invalidité\*  
Plafond de sécurité sociale  
Portabilité\*  
Prescription (prestations)  
Prestations familiales  
Prestations familiales (enfance)  
Prestations familiales (handicap)  
Prestations familiales (logement)  
Prestations de sécurité sociale  
Prévoyance  
Prévoyance (portabilité)  
Prime d'assurance-vie ou décès

**R**achat de cotisations d'assurance vieillesse\*  
Régularisation des cotisations de sécurité sociale\*  
Revenu minimum d'insertion\*  
Revenu de solidarité active

**S**ubrogation (maladie du salarié)\*

**T**axe sur les contrats de prévoyance  
Ticket modérateur\*  
Tiers payant\*

---

## QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

---

**A**rrêtés Parodi

**C**adres  
Classification des emplois  
Coefficient hiérarchique

**D**iplômes\*

**M**odification du contrat de travail (fonctions  
et qualification)

**P**romotion professionnelle

**Q**ualification professionnelle

**V**alidation des acquis de l'expérience

---

## RÉMUNÉRATION

---

*Voir aussi la rubrique : Chômage partiel*

**A**battements sur salaire\*  
Accord d'intéressement\*  
Accord de participation\*  
Acomptes  
Actionnariat des salariés  
AGS  
À travail égal, salaire égal\*  
Augmentations de salaire\*  
Avances sur salaire\*  
Avantage acquis  
Avantage en nature  
Avantage en nature (logement)  
Avantage en nature (nourriture)  
Avantage en nature (NTIC)  
Avantage en nature (véhicule)

**B**illet de congé annuel SNCF  
Bulletin de paie

**C**ession de rémunération  
Chèque (paiement par)  
Chèque-emploi associatif  
Chèque emploi-service universel (CESU)  
Chèque-Restaurant\*  
Clause d'indexation\*  
Compensation  
Contre-visite médicale patronale\*

**D**éblocage de la participation\*  
Déblocage du plan d'épargne d'entreprise\*  
Déplacements\*

**E**ntretien d'évaluation\*  
Épargne salariale\*  
État récapitulatif de l'épargne salariale  
Évaluation des salariés

**F**rais d'entreprise  
Frais professionnels  
Frais professionnels (déduction supplémentaire pour)  
Frais professionnels (déplacement)  
Frais professionnels (déplacement BTP, ETT, tôlerie)  
Frais professionnels (mobilité)  
Frais professionnels (NTIC)  
Frais professionnels (repas)  
Frais professionnels (télétravail)  
Frais professionnels (transport au lieu de travail)  
Frais professionnels (véhicule)  
Frais professionnels (vêtements de travail)

**G**arantie des créances de salaires

**I**ndexation des salaires  
Intéressement des salariés  
Inventions de salariés

**J**eunes\*

**L**ivre de paie  
Livret d'épargne salariale  
Logement d'un salarié

**M**ensualisation  
Minimum garanti

**N**ourriture\*

**O**rdinateur\*

**P**aie\*  
Paiement du salaire\*  
Participation à l'effort de construction  
Participation aux frais de transport  
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise  
Participation des salariés aux résultats de l'entreprise (accord de)  
Personnel horaire  
Personnel mensuel\*

Plan d'épargne d'entreprise (PEE)  
Plan d'épargne interentreprises (PEI)  
Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)  
Pourboires  
Prescription (salaires)  
Prêt au salarié  
Prime  
Prime d'ancienneté  
Prime d'assiduité  
Prime d'expatriation  
Prime de fin d'année ou de treizième mois  
Prime d'insalubrité\*  
Prime de rendement  
Prime de sujétion  
Privilège

**R**achat d'une entreprise par ses salariés\*  
Recommandations patronales  
Rémunération\*  
Rémunération annuelle garantie  
Rémunération mensuelle minimale  
Réserve spéciale de participation

**S**aisie des rémunérations  
Salaire  
Salaire (abattements)  
Salaire (paiement)  
Salaire (à travail égal, salaire égal)  
Salaire (augmentations de)  
Salaire (avances sur)  
SMIC  
Superprivilège  
Supplément d'intéressement ou de participation

**T**éléphone  
Titre emploi-service entreprise  
Titre-restaurant  
Trajet\*  
Transport (frais de)\*  
Travail de nuit  
Travail aux pièces  
Travail au rendement  
Treizième mois\*

**V**ersement de transport

---

## REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL (DISPOSITIONS COMMUNES)

---

**B**on de délégation

**C**onsultations\*  
Cumul de mandats\*

**D**élit d'entrave  
Discrétion (obligation de)

**E**ffectif  
Établissement distinct  
Expression (droit d')

**H**eures de délégation

**L**icenciement des représentants du personnel  
Licenciement des représentants du personnel  
(mise à pied préalable)  
Local des élus du personnel

**M**andat des représentants du personnel\*  
Mise à pied des représentants du personnel\*

**N**ombre de représentants du personnel\*

**P**anneaux d'affichage  
Procédure de licenciement (représentant du personnel)  
Protection des représentants du personnel\*

**R**apports\*  
Remplacement d'un représentant du personnel\*  
Représentants du personnel (cumul de mandats)  
Représentants du personnel (déplacement)  
Représentants du personnel (mandat)  
Représentants du personnel (nombre d'élus)  
Représentants du personnel (protection)\*  
Représentants du personnel (remplacement)  
Représentants du personnel (réunions)  
Représentants du personnel (révocation)  
Réunions \*  
Révocation des représentants du personnel\*\* \*

**S**alariés protégés \*  
Secret professionnel  
Seuil d'effectif \*

**T**ransfert partiel d'entreprise ou d'établissement  
(protection des représentants du personnel)

**U**nité économique et sociale

---

## RETRAITE ET PRÉRETRAITE

---

**A**GFF\*  
**A**GIRC\*  
**A**RRCO\*  
Association pour la gestion du fonds de financement  
de l'AGIRC et de l'ARRCO (AGFF)  
Assurance vieillesse  
Assurances volontaires

**C**hômage (allocation équivalent retraite)  
Clause couperet\*  
Cotisations de retraite complémentaire  
Cotisations de sécurité sociale\*  
Cumul activité-retraite des salariés  
Cumul emploi-retraite des salariés (régimes  
complémentaires)

**D**épart anticipé à la retraite  
Départ volontaire à la retraite

**G**arantie minimale de points (GMP)

**M**ise à la retraite

**N**on-salarié (assurance vieillesse de base)

**P**ension de réversion  
Pension de vieillesse\*  
Plafond de sécurité sociale  
Plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO)  
Préretraite  
Préretraite amiante  
Préretraite-licenciement  
Préretraite pour les métiers pénibles

**R**achat de cotisations d'assurance vieillesse\*  
Retraite\*  
Retraite (droit à l'information)  
Retraite de base (régime général)  
Retraite complémentaire  
Retraite progressive  
Retraite supplémentaire

---

## RUPTURES DU CONTRAT DE TRAVAIL ET SUITES DE LA RUPTURE : DÉMISSION, DÉPARTS NÉGOCIÉS

---

**A**ttestation d'assurance chômage

**C**ertificat de travail  
Clause couperet\*

**D**écès  
Démission  
Démission légitime (assurance chômage)\*  
Départ négocié\*  
Départ volontaire à la retraite  
Dispense de préavis\*

**F**orce majeure

**I**ndemnité compensatrice de congés payés  
Indemnité compensatrice de préavis\*  
Indemnité de départ volontaire\*

Indemnité de fin de contrat\*  
Indemnité de fin de mission (travailleur temporaire)  
Indemnité de non-concurrence\*

**M**aternité (protection)  
Mise à la retraite

**P**réavis  
Préavis (dispense)  
Préavis (indemnité compensatrice)  
Prime de départ volontaire  
Prise d'acte de la rupture

**R**ésiliation judiciaire du contrat de travail  
Retraite\*  
Rupture amiable  
Rupture anticipée (du contrat à durée déterminée)\*  
Rupture du contrat de travail à durée indéterminée  
Rupture conventionnelle

**S**ervice national\*  
Sinistre\*

**T**ransaction

---

## SALARIÉS À STATUT PARTICULIER

---

*Voir aussi la rubrique : Travailleurs étrangers*

**A**battements sur salaire\*  
Accord collectif seniors\*  
Apprentissage (contrat)  
Assurances volontaires  
Avocat salarié

**C**hômage (allocation temporaire d'attente)  
Clause ducroire\*  
Clause d'exclusivité  
Communauté européenne (ressortissant de la)\*  
Contrat de mission à l'exportation

**D**étachement à l'étranger

**E**space économique européen (EEE)  
Expatriation (protection sociale)

**F**rais d'atelier (travail à domicile)\*  
Frontalier

**J**eunes\*  
Jeunes (emploi des)  
Jeunes (exonération de charges sociales)\*  
Journalistes

**M**annequins

**P**igistes\*  
Plan d'action seniors\*  
Président\*  
Prime d'expatriation

**R**eprésentants de commerce

**S**alaire (abattements)  
Salariés mis à disposition  
Sport  
Stages en entreprise  
Stages en entreprise (jeunes de moins de 16 ans)

**T**élétravail  
Travail à domicile  
Travail de nuit  
Travailleurs à domicile\*

**U**nion européenne (ressortissant de l')  
Union européenne (UE)

**V**endeurs-colporteurs de presse  
Vendeurs à domicile  
Volontariat associatif  
VRP  
VRP (contrat)  
VRP (multicarte)  
VRP (protection sociale)  
VRP (rémunération)  
VRP (rupture)

---

## SANCTIONS ET POUVOIR DISCIPLINAIRES

---

**A**bandon de poste\*  
Amendes disciplinaires\*  
Amnistie  
Avertissement\*

**B**lâme\*

**D**élai franc  
Discipline\*

**E**ntretien préalable (notification d'une sanction)\*

**F**aute

**H**oraire de travail

**J**our franc\*

**L**icenciement disciplinaire\*  
Licenciement pour faute

**M**ise à pied conservatoire  
Mise à pied disciplinaire\*  
Mise à pied des représentants du personnel\*  
Mutation\*

**N**otes de service  
Notification d'une sanction disciplinaire\*

**P**rescription (droit disciplinaire)  
Procédure disciplinaire\*

**R**èglement intérieur  
Rétrogradation\*

**S**anctions disciplinaires  
Sanctions disciplinaires (procédure)  
Sanctions pécuniaires\*  
Surveillance des salariés

**V**idéosurveillance des salariés  
Vol\*

**F**ichiers de données personnelles  
Fichiers informatiques\*  
Filature des salariés\*

**G**éolocalisation\*

**H**uissier\*

**I**nformatique  
Internet\*

**M**ails\*

**P**reuve (mode de)\*

**S**urveillance des salariés

**V**ie privée

---

## SENIORS

---

*Voir aussi la rubrique : Retraite et préretraite*

**A**ccord collectif seniors\*

**C**ontrat de travail à durée déterminée (senior)

**D**éclaration  
Déclaration de départ des seniors\*

**E**ntretien professionnel de seconde partie de carrière\*

**N**égociations obligatoires\*

**P**lan d'action seniors\*

**S**eniors

---

## SURVEILLANCE DES SALARIÉS

---

**A**lertes professionnelles\*

**B**iométrie\*

**C**ourrier\*

**D**étective privé\*  
Documents de travail\*

---

## SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

---

*Voir aussi la rubrique : Chômage partiel*

**A**bsence  
Accident du travail  
Armée\*  
Arrêt de travail\*

**C**ertificat médical\*  
Chômage partiel (total)  
Congé de conversion  
Congés payés  
Contre-visite médicale patronale\*

**D**éputés ou sénateurs

**G**rève

**J**ournée défense et citoyenneté

**M**aladie  
Maladie (reprise du travail)  
Maladies professionnelles  
Mi-temps thérapeutique\*

**R**appel sous les drapeaux  
Réduction du salaire\*  
Réservistes\*

**S**alariés protégés\*  
Service civique  
Service national\*

**T**emps partiel thérapeutique

---

## SYNDICATS

---

**B**on de délégation

**D**élégué syndical

Délégué syndical central

Délégué syndical supplémentaire

Délit d'entrave

Discrétion (obligation de)

Droit d'expression\*

**E**ffectif

Établissement distinct

Expression (droit d')

**H**eures de délégation

**L**icenciement des délégués syndicaux

Licenciement des représentants du personnel

Licenciement des représentants du personnel

(mise à pied préalable)

Local syndical\*

**P**anneaux d'affichage

Procédure de licenciement (représentant du personnel)

Protection des représentants du personnel\*

**R**emplacement d'un représentant du personnel\*

Représentant de la section syndicale

Représentant syndical auprès du CHSCT\*

Représentant syndical auprès du comité d'entreprise (comité d'établissement ou comité central d'entreprise)

Représentants du personnel

(cumul de mandats)

Représentants du personnel (déplacement)

Représentants du personnel (protection)\*

Représentants du personnel (révocation)

Représentativité\*

Révocation des représentants du personnel\*

**S**alariés protégés\*

Secret professionnel

Section syndicale

Seuil d'effectif\*

Syndicats

Syndicats (représentativité)

Syndicats (représentativité TPE)\*

**T**racts

Transfert partiel d'entreprise ou d'établissement (protection des représentants du personnel)

**U**nité économique et sociale

---

## TRAVAIL TEMPORAIRE

---

*Voir la rubrique : Contrat de travail à durée déterminée et intérim*

---

## TRAVAILLEURS ÉTRANGERS

---

**A**utorisation de travail (étranger)\*

**C**arte de séjour et de travail\*

Contrat d'accueil et d'intégration des étrangers

**É**trangers\*

**O**ffice français de l'immigration et de l'intégration

**R**éunions des organismes d'immigrés

**T**ravailleurs étrangers (aide à la réinsertion)

Travailleurs étrangers (carte de séjour et autorisation de travail)

Travailleurs étrangers (emploi de)

Travailleurs étrangers (procédure d'introduction)

Travailleurs étrangers (recrutement de)

---

## TRAVAILLEURS NON SALARIÉS

---

**A**gents commerciaux

**B**énévoles

**C**onjoint du non-salarié (statut)

Contrat d'appui au projet d'entreprise

Cumul activité-retraite des non-salariés (artisans, industriels ou commerçants)

Cumul d'un mandat social et d'un contrat de travail\*

**D**irecteur général\*

Dirigeants de sociétés

**E**mployeurs et travailleurs indépendants\*

**G**érants de SARL\*

**I**ndemnités de rupture (régimes social et fiscal)

**M**andat social\*

**N**on-salarié (allocations familiales)  
Non-salarié (assurance invalidité-décès)  
Non-salarié (assurance maladie-maternité)  
Non-salarié (assurance vieillesse de base)  
Non-salarié (CSG et CRDS)  
Non-salarié (déclaration des revenus)  
Non-salarié (régime social des indépendants)  
Non-salarié (retraite complémentaire)

**P**résident\*

**R**égime social des indépendants (RSI)\*  
Représentants de commerce  
Rescrit social (régime social des indépendants)

**T**ravailleurs indépendants\*

**Z**one franche urbaine (non-salariés)

---

## VIE PRIVÉE DU SALARIÉ

---

**A**lertes professionnelles\*

**C**NIL  
Correspondant informatique et libertés  
Courrier\*

**D**éclaration de fichiers  
Discriminations (interdiction des)  
Domicile  
Droit d'alerte (délégués du personnel)

**É**coutes téléphoniques\*  
Entretien d'évaluation\*  
Évaluation des salariés

**F**ichiers de données personnelles  
Fichiers informatiques\*  
Filature des salariés\*  
Fouille des salariés\*

**H**arcèlement moral

**I**ncarcération  
Informatique  
Internet\*

**S**urveillance des salariés  
Surveillance médicale des salariés

**T**éléphone  
Tenue vestimentaire\*

**U**niforme\*

**V**êtements  
Vidéosurveillance des salariés  
Vie privée